

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ УПК

Э.Я. Ахсалямов

« 04 » 2023 г.



Отчет

о результатах самообследования

**Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения**

**Уфимский профессиональный колледж имени Героя Советского Союза
Султана Бикеева**

Рассмотрено на педагогическом
совете

Протокол № 4

От 04 апреля 2023 г.

*Али Терешинев А.Ю.
и.с.и. - те. отдела
профессионального колледжа имени
Султана Бикеева*

2023 г.

1. Введение. Общие сведения

Полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский профессиональный колледж имени Героя Советского Союза Султана Бикеева

Сокращенное наименование: ГБПОУ УПК

Юридический адрес: 450001, Республика Башкортостан, г. Уфа, бульвар Хадии Давлетшиной, 3

Адрес электронной почты: pl1ufa@mail.ru; Факс: 8(347) 246-18-15

Официальный сайт: www.upkib.ru

Директор, заместители директора	ФИО	Номера раб. телефонов
1. Директор	Апсалямов Эльмир Ямилевич	8(347) 228-12-77 (факс)(секретарь)
2. Зам. директора по УПР	Захарова Марина Павловна	8(347) 246-18-15
3. Зам. директора по УВР	Атнабаева Ляйсан Хамидулловна	8(347) 246-18-15
4. Зам. директора по НМР	Прохорова Эльвира Маратовна	8(347) 246-18-15
5. Зам. директора по безопасности и общим вопросам	Ярмухаметов Амир Гареевич	8(347) 246-18-15
6. Председатель приемной комиссии	Гаврилюк Виктор Васильевич	8(347) 246-18-15
7. Главный бухгалтер	Камильянова Алия Альбертовна	8(347) 246-18-15
8. Зам. директора по АХЧ	Маликов Айнур Ильдарович	8(347) 246-18-15

Самообследование в ГБПОУ УПК проводилось с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности колледжа. Перед процедурой самообследования ставились задачи: оценка образовательной деятельности, содержания и качества подготовки выпускников, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский профессиональный колледж имени Героя Советского Союза Султана Бикеева (далее - колледж) создано путем реорганизации государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования профессиональный лицей № 70 г. Уфы Республики Башкортостан и государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования профессиональный лицей № 1 имени Героя Советского Союза Султана Бикеева г. Уфы Республики Башкортостан путем присоединения первого ко второму, в соответствии с распоряжением Правительства Республики Башкортостан № 1074-р от 29 августа 20131 года. Свою историю колледж начал в качестве школы Фабрично-заводского ученичества печатников, на базе объединенной типографии «Октябрьский натиск» созданной в марте 1922 года.

Основанием и стартовой позицией для определения основных стратегических задач в современных условиях формирования безопасной цифровой образовательной среды и модернизации профессионального образования в соответствии с целями и задачами Национального проекта «Образование» является инновационное развитие колледжа, выполняющего гуманистическую миссию профессионального образования и воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности.

Колледж реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена, а также программы дополнительного образования, включающего в себя такие подвиды, как дополнительное образование детей и взрослых и дополнительное профессиональное образование, что в полной мере обеспечивает условия для непрерывного образования.

Нормативно-правовая база деятельности колледжа:

Лицензия, серия и номер, Дата выдачи	Срок окончания действия лицензии	Свидетельство о государственной аккредитации, серия и номер, дата выдачи	Коллективный договор, дата заключения	Устав, дата утверждения
Лицензия, Серия 02 Л 01 № 0001298, От «24» марта 2014 г., рег. № 2626	бессрочно	Свидетельство о государственной аккредитации, рег. № 1582, от «30» апреля 2015 г., Серия 02А03 № 0000032	«3» апреля 2019 г.	МО РБ «16» января 2014 г. Согласовано с первым зам.министра земельных и имущественных отношений РБ

С целью реализации автономных прав, определяющих степень самостоятельности колледжа в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, в колледже принимаются локальные нормативные акты, соответствующие действующему законодательству и Уставу колледжа. Это акты, регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся и др. В локальных актах отражается степень свободы колледжа в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым образовательным программам.

Информация о колледже, предусмотренная Постановлением Правительства РФ от 10.07.2013 N 582 (ред. от 11.07.2020) "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации" размещена и доступна на сайте колледжа www.upkisb.ru. Структура сайта приведена в соответствие с Приказом Рособнадзора от 14.08.2020 № 831.

Выводы: Организационно-правовая деятельность колледжа выстроена в соответствии с требованиями действующего законодательства, позволяет эффективно работать в условиях меняющегося законодательства и обеспечивает нормативную основу деятельности, отнесенной к компетенции колледжа.

2. Система управления колледжем

Управление колледжем осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, а также с Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Уфимский профессиональный колледж имени Героя Советского Союза Султана Бикеева на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом является

директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью колледжа.

В колледже также сформированы коллегиальные органы управления, к которым относятся Наблюдательный совет, Общее собрание (конференция) работников и обучающихся колледжа, Совет колледжа, Педагогический совет, Попечительский совет, предусмотренные Уставом колледжа. Деятельность этих органов управления регулируется соответствующими Положениями.

Управление колледжем в 2021 году осуществлялось на основе Программы развития ГБПОУ УПК на 2016-2021 гг., содержание которой конкретизировано в Единых планах работы ГБПОУ УПК на 2019-2020 и 2020-2021 учебные года. Ежемесячные планы работы колледжа также составлялись на основе Единых планов с внесением в них необходимых корректировок с учетом меняющихся внешних и внутренних условий. Оперативное управление и контроль результатов осуществлялись в процессе еженедельных совещаний при директоре.

Система управления отражена в оргструктуре ГБПОУ УПК, которая позволяет эффективно работать в условиях меняющегося законодательства, осуществлять образовательную, научную, административную, финансово-экономическую деятельность. Организационная структура колледжа обеспечивает легкую управляемость, быструю трансляцию задач от руководителя до непосредственного исполнителя, возможность проявлять инициативу, самостоятельно принимать решения работникам колледжа.

В 2023 году в колледже проведена государственная аккредитация по профессии: Графический дизайнер.

В 2022 году оценка качества образования производится по трем направлениям: оценка содержания образования, оценка условий реализации профессиональных образовательных программ, оценка результатов образования. Обеспечивая качество содержания образования, в колледже разработаны/актуализированы 10 ОПОП, которые прошли внутреннюю экспертизу на соответствие действующим требованиям к содержанию и оформлению, согласованы с работодателями и утверждены директором.

№	Объект оценки	Критерии	Эксперты	Документы
1	Содержание образования: ОПОП	ФГОС, ПООП Письма-запросы работодателей Стандарты Ворлдскиллс Профстандарты	ПЦК, Экспертная комиссия, ведущие преподаватели	Протоколы ПЦК, НМС Согласованная с работодателем ОПОП Акт опроса потребителей
2.1.	Материально-техническое обеспечение	ФГОС, ПООП	ПЦК, ведущие преподаватели	Протоколы ПЦК Справка к лицензированию Акт опроса потребителей
2.2.	Учебно-методическое обеспечение	ФГОС	ПЦК, Экспертная комиссия, ведущие преподаватели	Протоколы ПЦК, НМС Справка к лицензированию Акт опроса потребителей
2.3.	Кадровое обеспечение	ФГОС Аттестационные требования	ПЦК, ОК, ведущие преподаватели	Приказы по ГБПОУ УПК, Справка к лицензированию Приказы МО РБ об аттестации педагогических работников
3.1.	Текущая оценка	ОПОП	Преподаватели	Журнал группы
3.2.	Промежуточная аттестация	УП	Преподаватели работодатели	Экзаменационные ведомости, Журналы группы
3.3.	Итоговая аттестация	ФГОС Программа ГИА	ГЭК работодатели	Протоколы ГИА

Качество условий реализации профессиональных образовательных программ обеспечивалось в соответствии с требованиями ФГОС, примерных программ, требованиями работодателей и стандартов Ворлдскиллс. Использовались возможности участия в конкурсных программах, обеспеченных грантовой поддержкой. В рамках нацпроекта «Образование» в 2021 году колледжем выигран грант на создание 2 мастерских по приоритетной для Республики Башкортостан группе компетенций в искусстве, дизайне и сфере услуг (компетенции Графический дизайн, Полиграфические технологии).

Процедура оценки качества результатов образования регулировалась локальными актами, а также приказами и графиками проведения итоговой и промежуточной аттестации в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс на базе площадок проведения демонстрационных экзаменов ГБПОУ УПК.

Для обеспечения процедуры демонстрационного экзамена в колледже в 2022 году были подготовлены и аккредитованы 5 Центров проведения демонстрационного экзамена по компетенциям: Полиграфи-

ческие технологии, Кирпичная кладка, Плотницкое дело, Графический дизайн, Документационное обеспечение управления и архивоведение. На 1 апреля 2022 г. для проведения демонстрационных экзаменов обучены 23 экспертов, из них 5 – представители работодателей.



Ежегодно Центром маркетинга, содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников проводится исследование удовлетворенности потребителей качеством образования и условиями его реализации. Результаты опроса свидетельствуют, что 100 % потребителей удовлетворены содержанием образования и условиями организации образовательного процесса.

Одним из эффективных способов оценки качества профессионального роста преподавателя является его творческий отчет на основе портфолио к аттестации на квалификационную категорию. Аттестующий педагог транслирует накопившийся за межаттестационный период передовой опыт, прово-

дит открытые мероприятия, раскрывающие образовательную и методическую ценность опыта, публикуется в печати.

Вывод: Организация управления колледжем соответствует действующим нормативным требованиям. Внутренняя система оценки качества образования в колледже обеспечивает эффективность и качество подготовки специалистов в колледже в соответствии с требованиями ФГОС и запросами работодателей, а также перспективную потребность рынка труда в квалифицированных кадрах за счет обеспечения соответствия требованиям стандартов Ворлдскиллс.

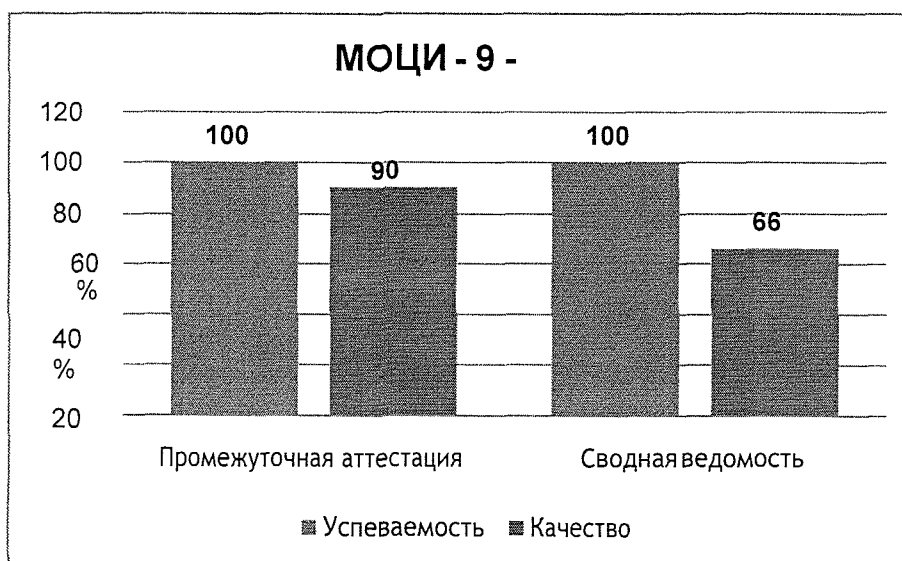
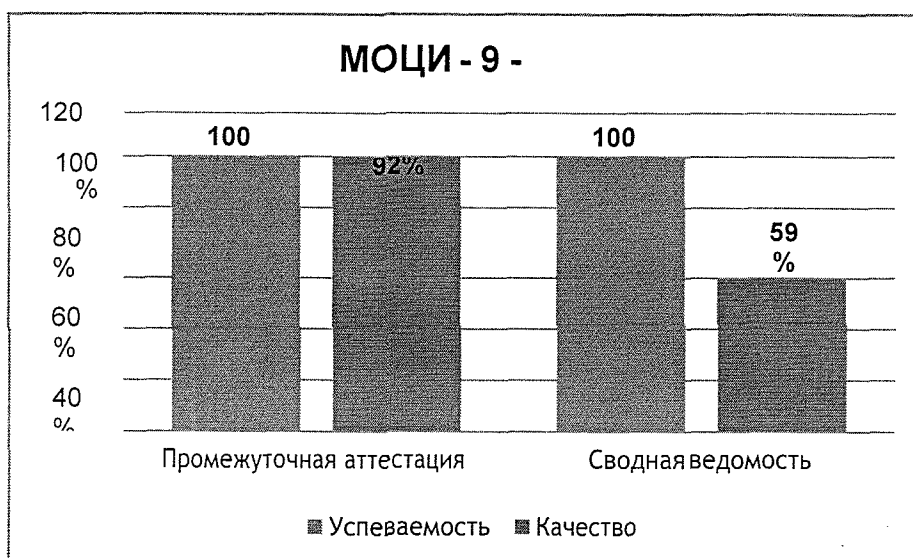
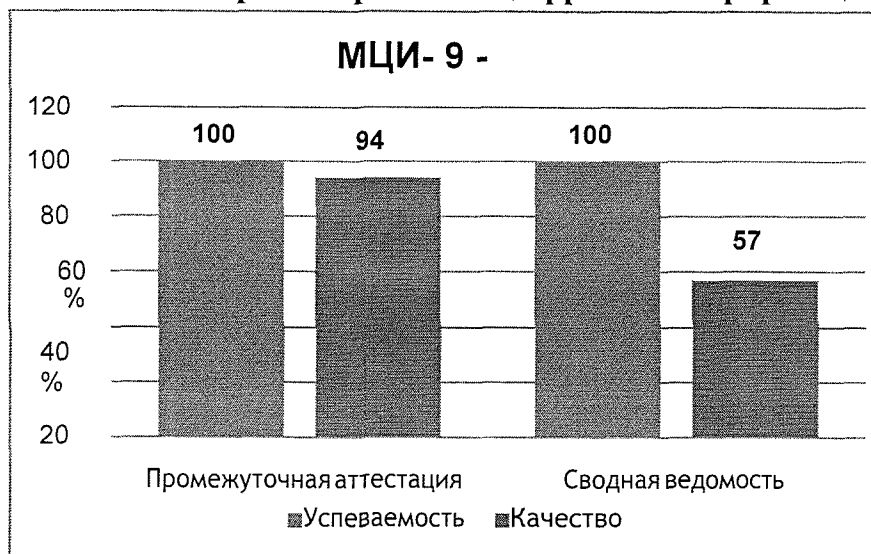
3. Структура и результативность профессиональной подготовки

В соответствии с лицензией колледж в 2022-2023 учебном году реализовывал образовательные программы по 1 специальности и 10 профессиям. В очной форме обучения образование получают 726 студентов и 84 студента в заочной форме.

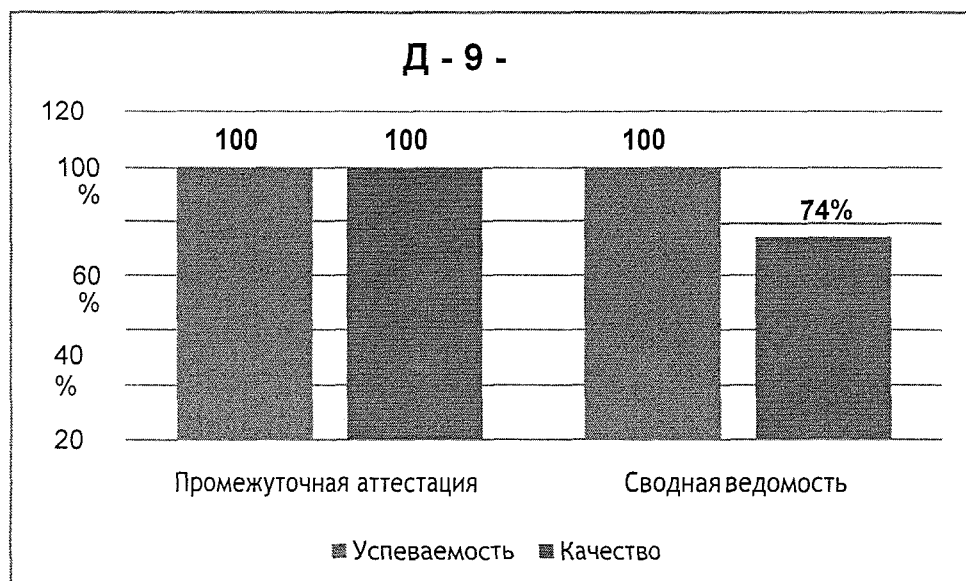
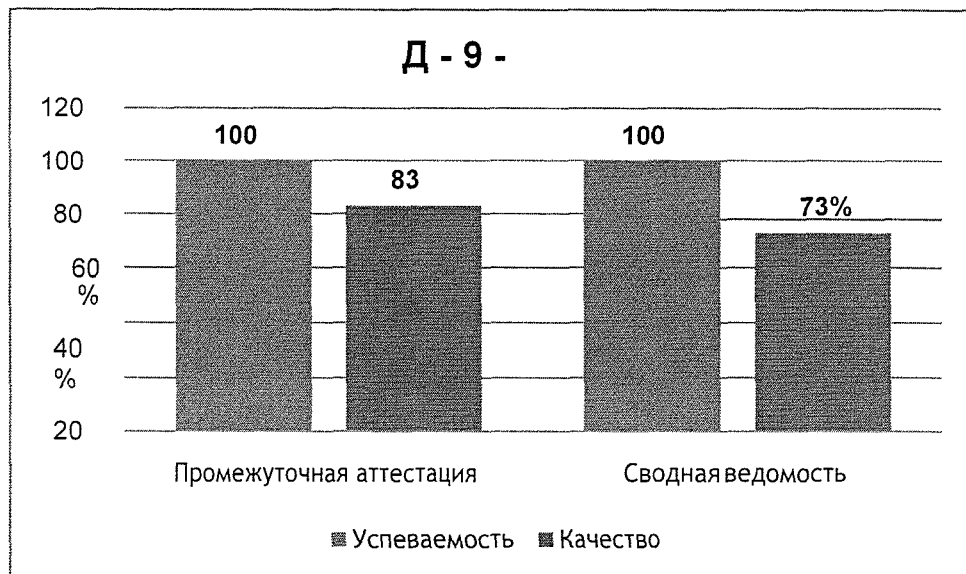
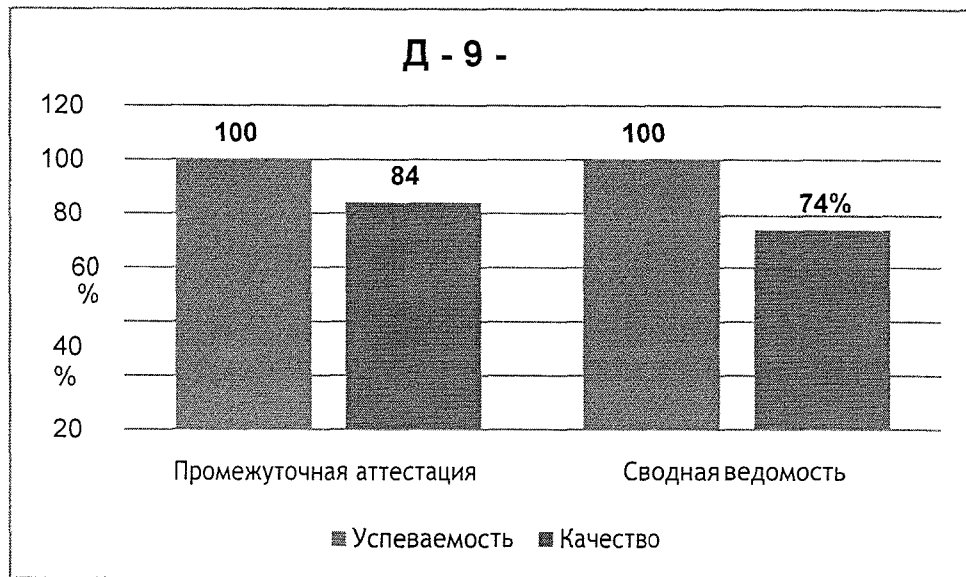
№ п/п	Код и наименование профессий, специальностей
1.	29.02.09 Печатное дело
2.	29.01.24 Оператор электронного набора и верстки
3.	29.01.25 Переплетчик
4.	29.01.27 Мастер печатного дела
5.	29.01.26 Печатник плоской печати
6.	46.01.01 Секретарь
7.	46.01.03 Делопроизводитель
8.	09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации
9.	08.01.07 Мастер общестроительных работ
10.	08.01.05 Мастер столярно-плотничных и паркетных работ
11.	54.01.20 Графический дизайнер

Результативность и качество подготовки обучающихся колледжа по профессиям и специальностям на соответствие требованиям ФГОС СПО анализируются на заседаниях педагогического совета по итогам каждого семестра. Анализ проводится по каждой группе и в целом по специальности/профессии.

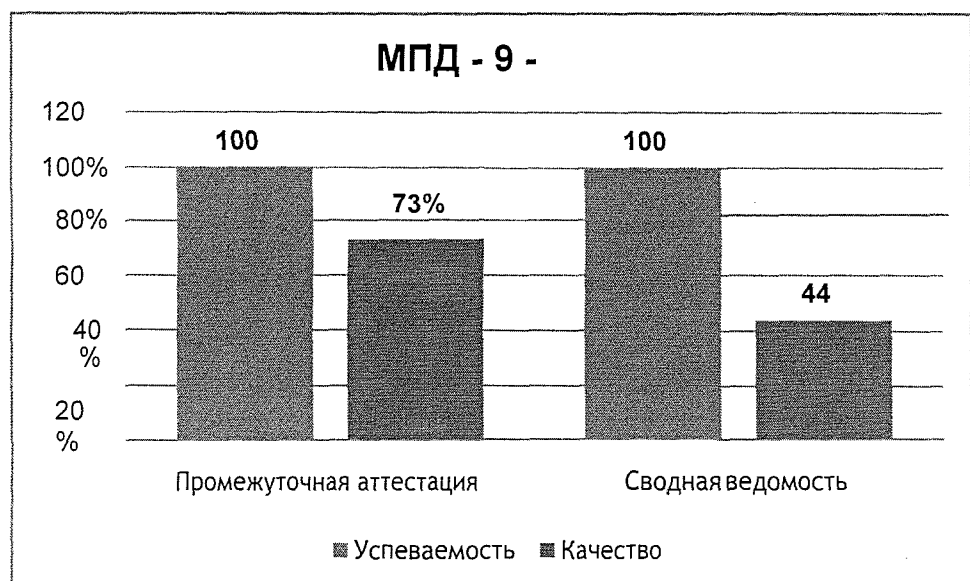
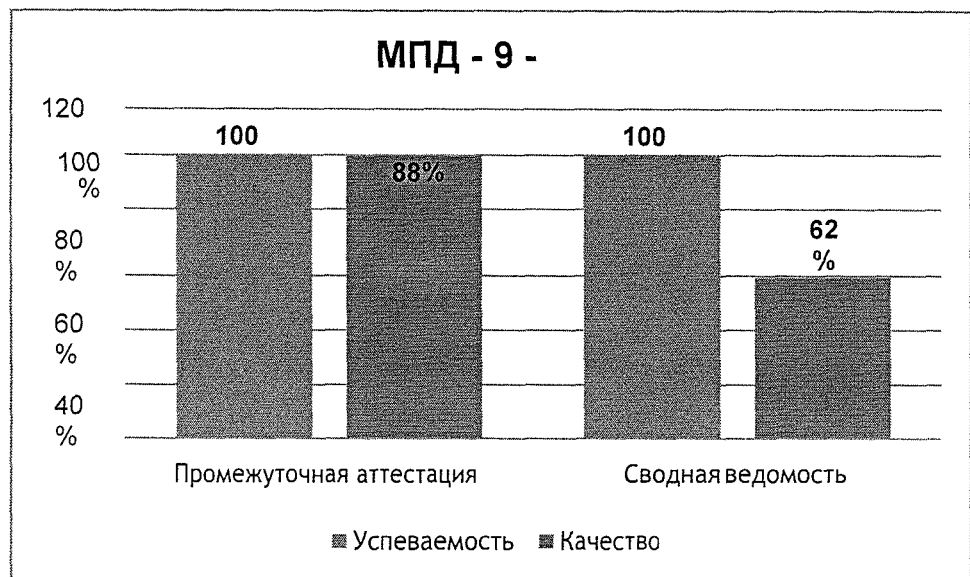
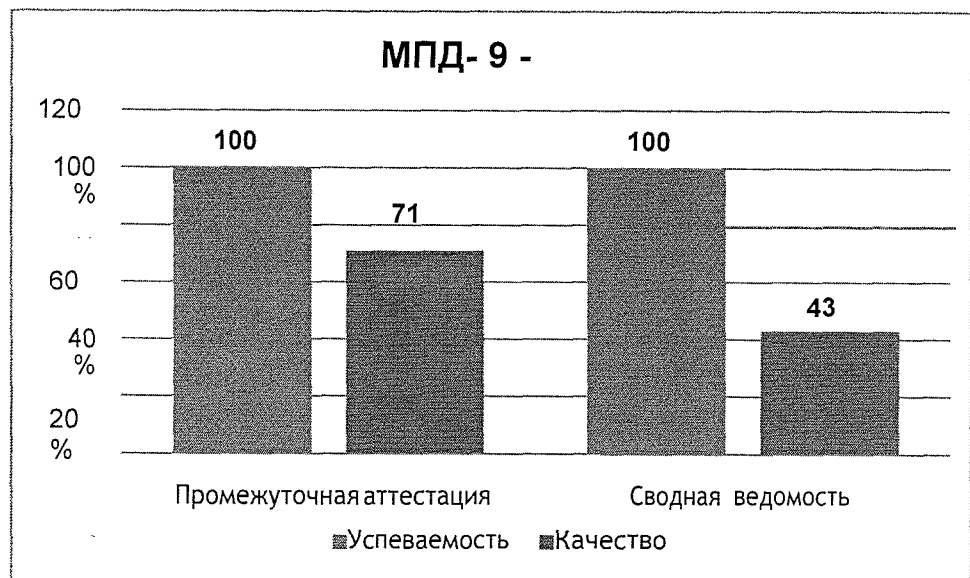
09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации



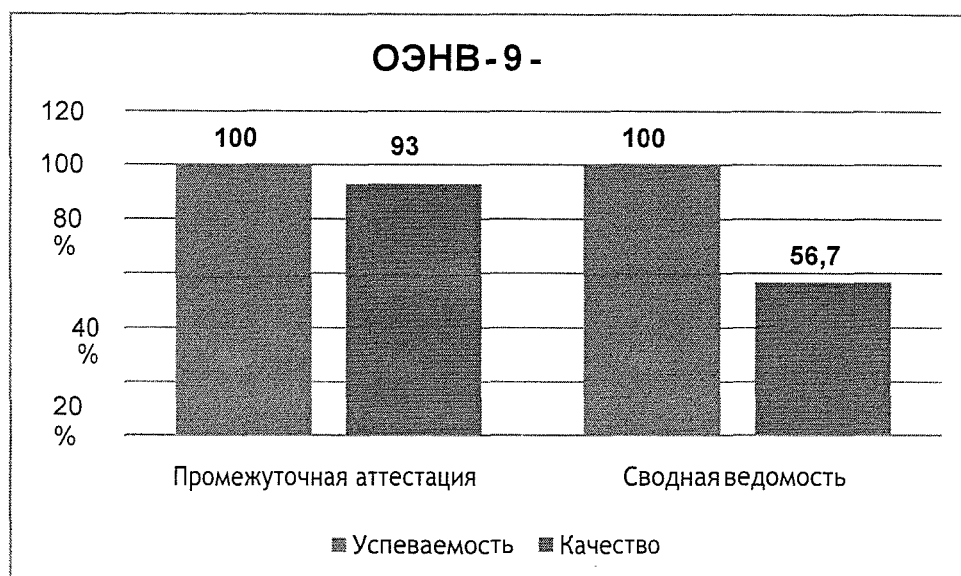
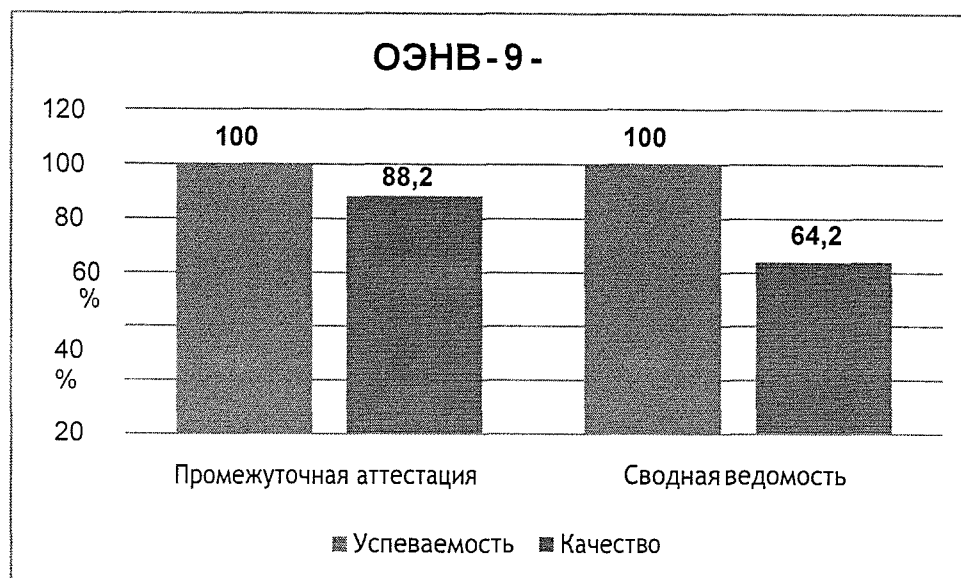
46.01.03 Делопроизводитель



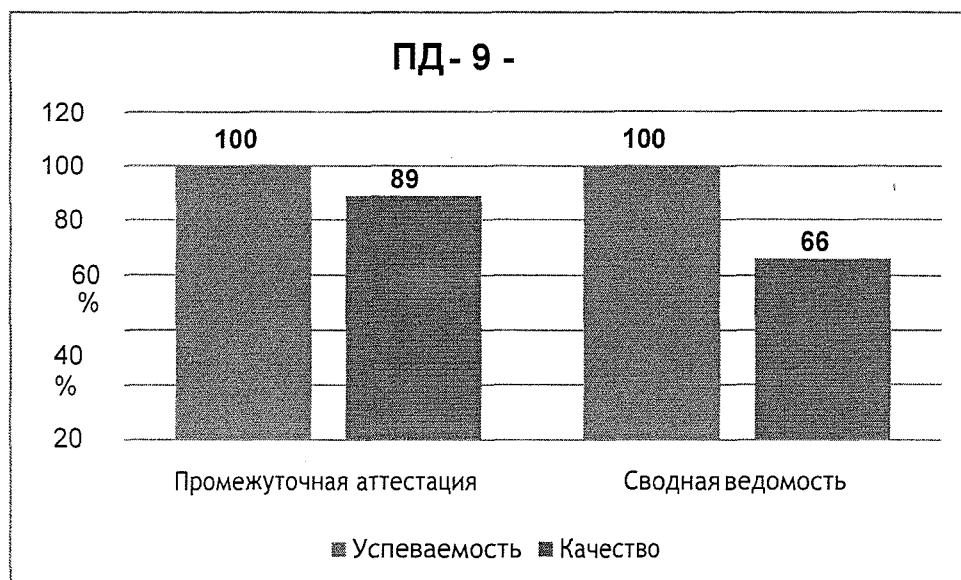
29.01.27 Мастер печатного дела

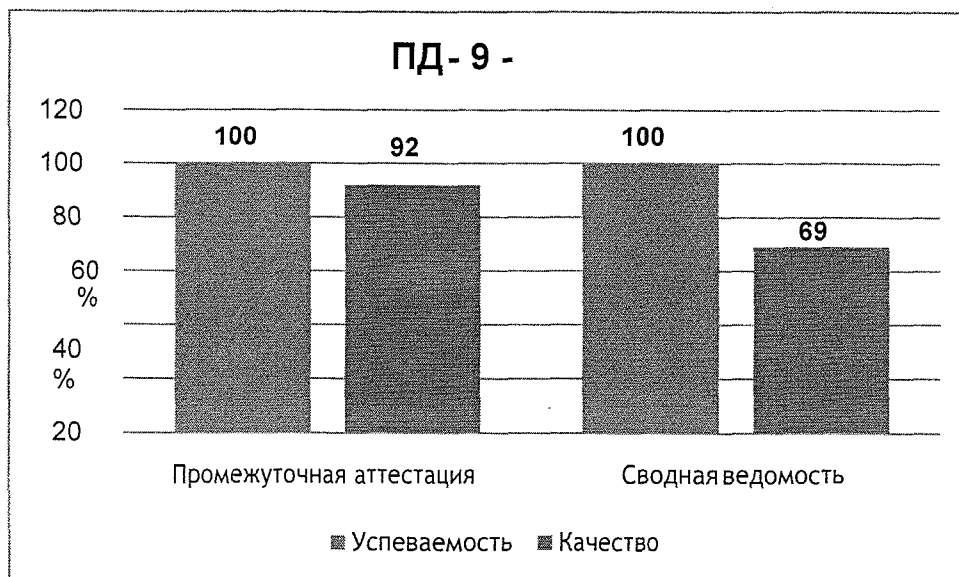


29.01.24 Оператор электронного набора и верстки

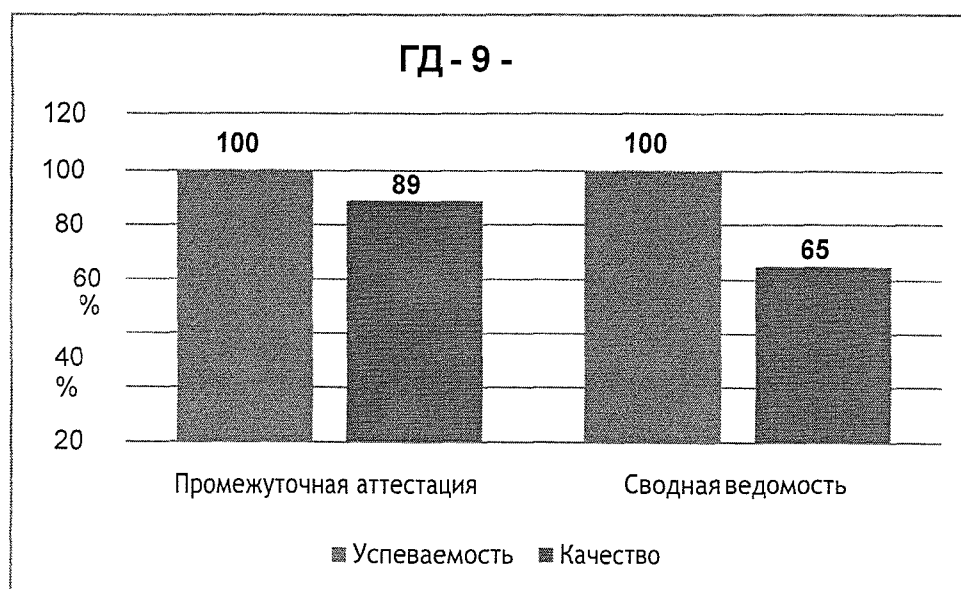
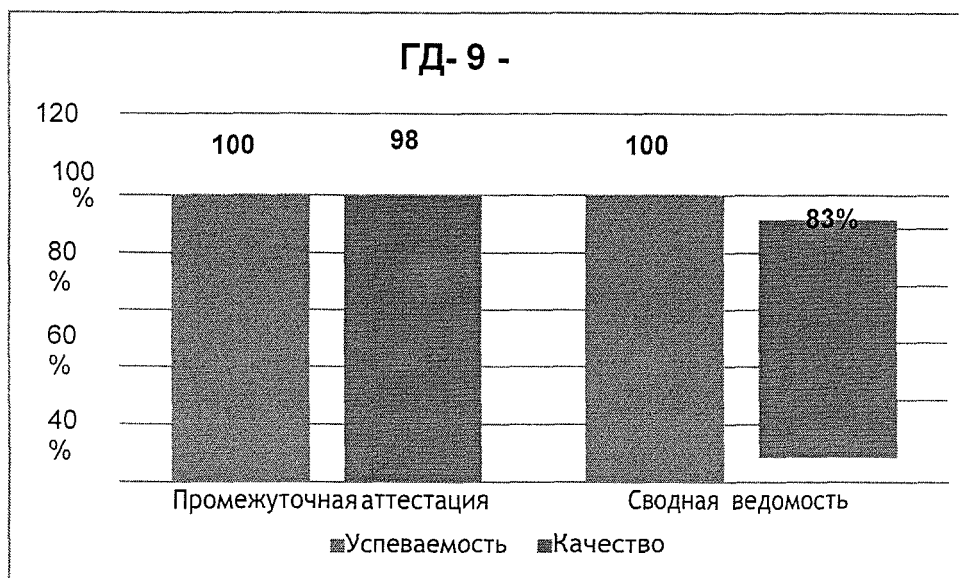


29.02.09 Печатное дело

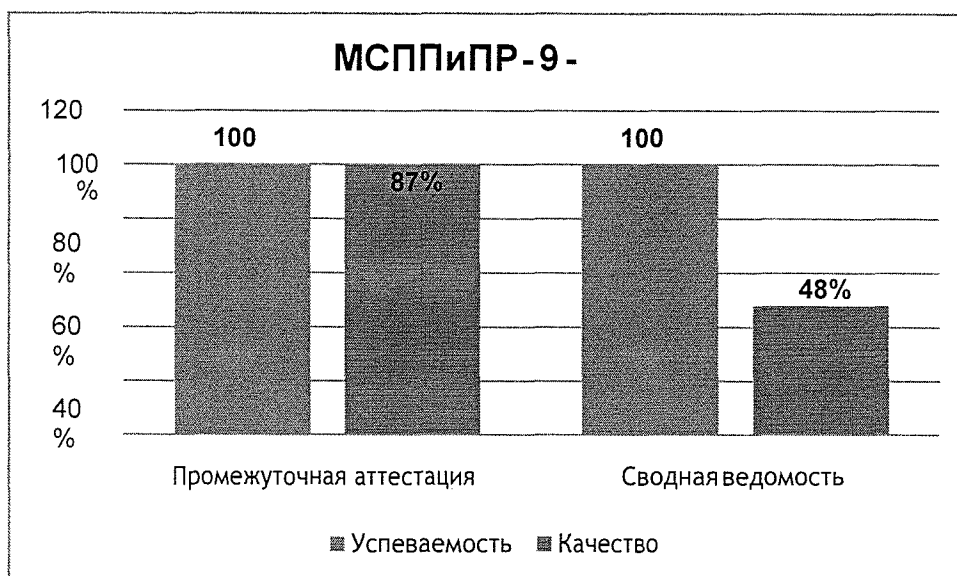




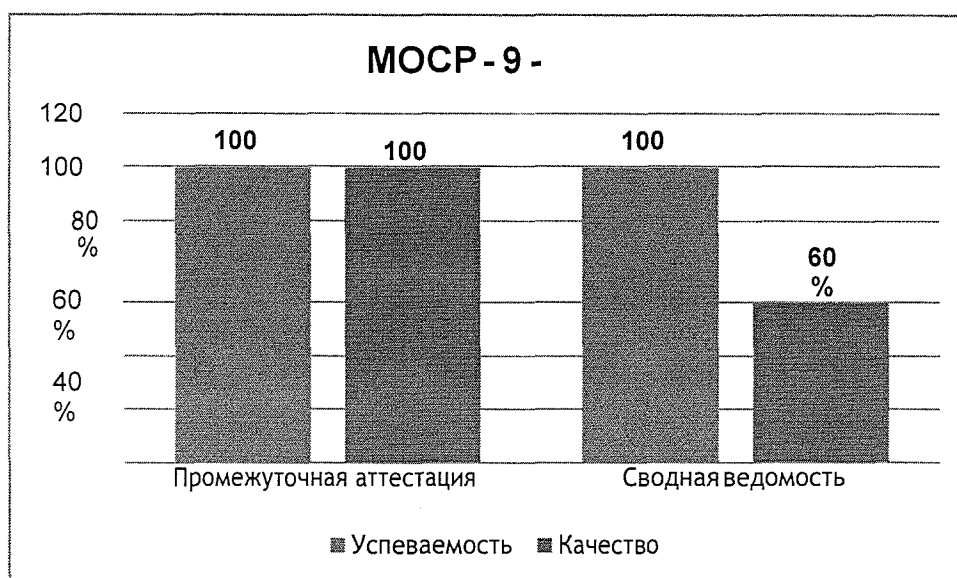
54.01.20 Графический дизайнер



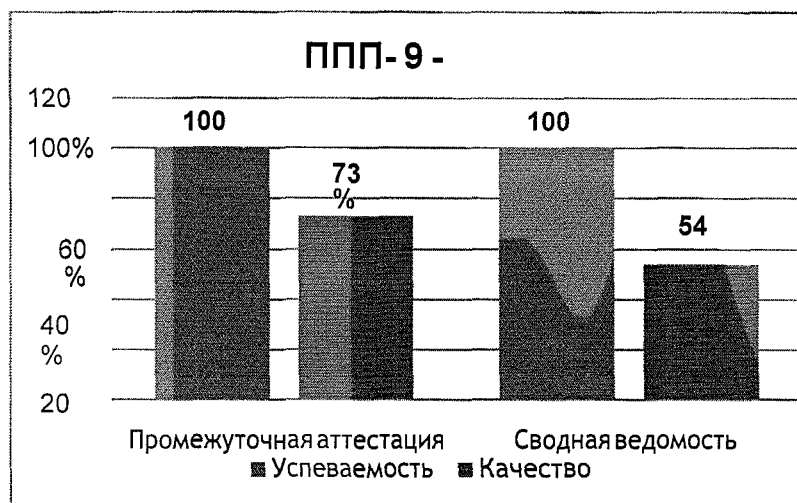
08.01.05 Мастер столярно-плотничных и паркетных работ



08.01.07 Мастер общестроительных работ



29.01.26 Печатник плоской печати

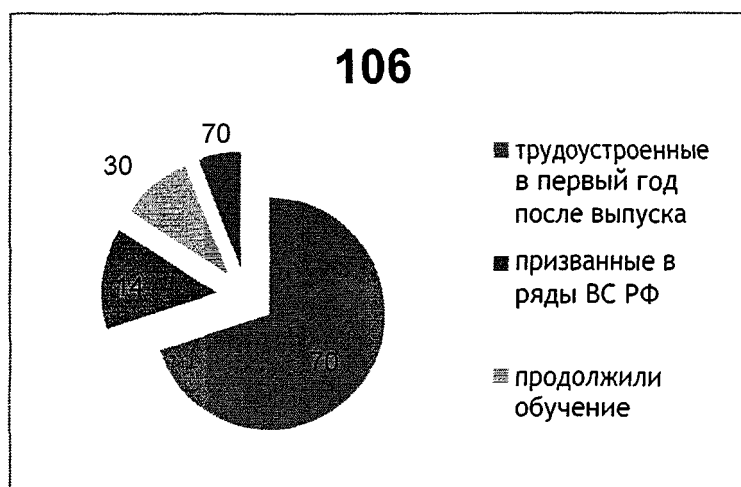


Выпуск 2022 года составил 198 человек. Получивших по результатам ГИА оценки «хорошо» и «отлично» – 142 человека. Качество ГИА составляет 89%.

Вывод: качество достижения студентами образовательных результатов, предусмотренных ОПОП, соответствует нормам, установленным для образовательных организаций среднего профессионального образования, имеются обучающиеся, требующие индивидуального подхода к организации процесса освоения ОПОП, нуждающиеся в корректирующей деятельности.

4. Анализ трудоустройства выпускников

Показатель трудоустройства выпускников колледжа в период с 2023 по 2022 год в среднем составил 70%, при этом продолжили обучение в высших учебных заведениях по очной форме 10%, в вооруженные силы Российской Федерации было призвано 14%, в отпуске по уходу за ребенком находятся 6%.



В 2022 году абсолютный показатель трудоустройства выпускников, в процентном соотношении остался на уровне 2019 года. Стабильно высокий уровень трудоустройства выпускников колледжа достигается благодаря эффективной организации деятельности Центра маркетинга, содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников колледжа. Тесное взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей, позволяет обеспечивать стабильные показатели трудоустройства выпускников колледжа. С Администрациями районов, отделами образования, образовательными учреждениями, полиграфическими предприятиями, издательствами, типографиями, строительными организациями, с организациями и предприятиями заключено 58 договоров о долгосрочном сотрудничестве.

Показатели трудоустройства выпускников, обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих в 2021 году выглядят следующим образом: общее количество выпускников 171 (100%) из них было трудоустроено 109 человек (64%), продолжили обучение на следующем уровне 18 человек (10%), были призваны в ряды вооруженных сил Российской Федерации 40 человек (23%), находятся в отпуске по уходу за ребенком 4 человека (2%). Показатели трудоустройства выпускников, обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена в 2022 году выглядят следующим образом:

Общее количество выпускников 158 (100%) из них было трудоустроено 106 человек (64%), продолжили обучение на следующем уровне 24 человека (9%), были призваны в ряды вооруженных сил Российской Федерации 19 человек (14%), находятся в отпуске по уходу за ребенком 9 человек (2%).

Выводы:

Работа Центра маркетинга, содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников колледжа ведется системно в тесном взаимодействии с работодателями. Профессиональная подготовка людей специалистов ведется так, что это, позволяет колледжу занимать ведущие позиции в подготовке профессиональных кадров, востребованных на современном рынке труда.

5. Анализ учебно-методического обеспечения учебного процесса

Контроль качества реализуемых в колледже профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС к результатам освоения, к структуре и содержанию, к условиям реализации и к оценке качества освоения профессиональных образовательных программ ежегодно осуществляется на основании Положения о внутренней системе оценки качества образования в колледже, Стандарта колледжа «Учебно-методический комплекс. Требования к структуре, содержанию, оформлению и утверждению», макетов рабочих программ учебных дисциплин и модулей, КИМов и КОСов.

Вариативная часть программ сформирована на основе запросов работодателей, профстандартов и стандартов Ворлдскиллс. Содержание программ актуализировано в апреле-мае 2021 года, что зафиксировано в протоколах заседаний ПЦК и НМС, отражено на оборотной стороне титульного листа каждой рабочей программы.

Заседания ПЦК и НМС проведены на основе заключений Экспертных комиссий, которые провели экспертизу разработанных материалов.

Результаты экспертизы представлены на заседании Научно-методического совета, который принял решение о допуске разработанных материалов к использованию, зафиксировал процедуру приема комплекта рабочих программ по специальностям/профессиям колледжа, КИМов и КОСов к ним как соответствующих установленным требованиям. Протоколом № 8 от 08.04.2022 г. заседания НМС зафиксировано 100%-е обеспечение образовательного процесса рабочими программами и учебно-методическими материалами к ним на 2021-2022 учебный год, Протоколом № 9 от 25.05.2021 г. – 2022-2023 учебный год.

Председателями ПЦК в сетевой папке «ПЦК» размещены электронные варианты ОПОП по всем 10 специальностям/профессиям, реализуемым в колледже. Этот же комплект программ размещен на сайте колледжа в открытом доступе. Мониторинг и экспертиза качества программно-методического обеспечения процесса реализации профессиональных образовательных программ осуществлялся ведущими преподавателями профессий и специальностей. Ими разработаны описания программ и аннотации к ним, также размещенные на сайте колледжа.

Единая информационно-образовательная среда колледжа предусматривает также наличие доступных целевым группам пользователей электронных

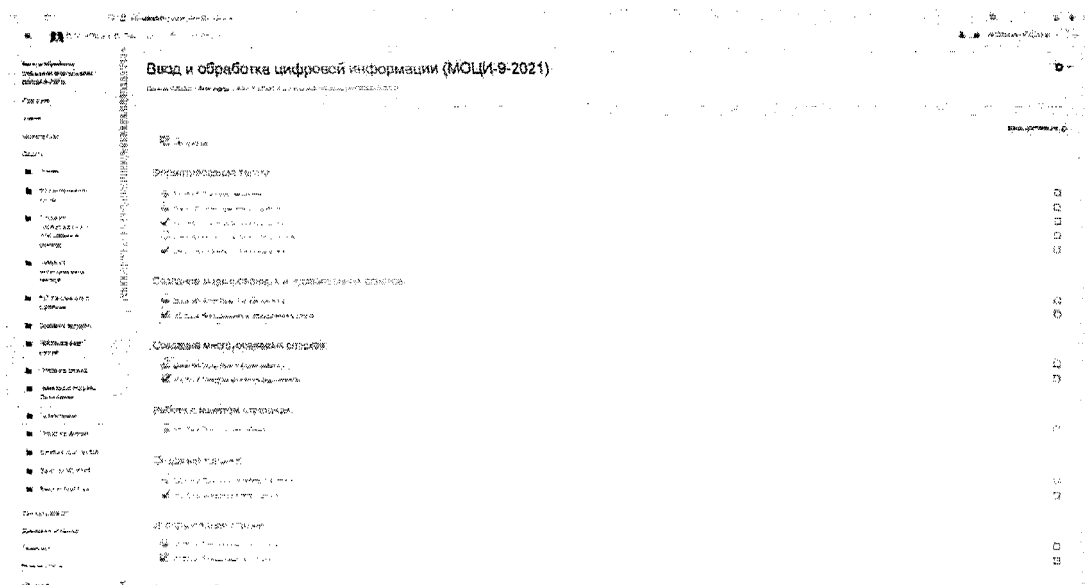
папок «Учебно-методическое-обеспечение» и «Группы», в которых расположены электронные версии ОПОП по всем специальностям, а также учебно-методическое обеспечение к ним в удобной для использования форме. В «Группах» также ведется оперативная обратная связь со студентами по выполнению ими практических заданий и самостоятельных работ. Колледж обеспечивает право доступа к электронным информационно-библиотечным системам, а также через программное обеспечение LMS Moodle расширяет возможности для дистанционного обучения, для обеспечения индивидуальных маршрутов обучающихся.

Система управления курсами Moodle находится на сайте колледжа во вкладке «Дистанционное обучение».

На платформе LMS Moodle размещены как традиционные дистанционные курсы, имеющие в своей структуре лекционный материал и итоговую форму контроля в виде теста, так и ЭУМК (Электронный учебно-методический комплекс), который включает помимо лекционного материала и тестов, практические задания, ссылки на внешние источники, форму обратной связи с преподавателем (форум, удаленное подключение) и видеолекции.

В настоящий момент на платформе размещено 98 курсов по основным образовательным программам по специальностям и профессиям, а также профессиональному обучению, переподготовке и повышению квалификации, из них по ТОП-50 в соответствии с новыми требованиями. В 2021 учебном году, платформа LMS Moodle пополнилась поурочными разработками, размещаемыми преподавателями регулярно в соответствии с действующим расписанием (Пример 1):

Пример 1. Поурочные разработки



Для проведения учебных занятий преподавателями колледжа ежеурочно

использовалась платформа Zoom. Активно используются ресурсы социальной сети «ВКонтакте» для взаимодействия групп студентов с преподавателями, методических объединений преподавателей.

По результатам проведенного мониторинга учебно-методического обеспечения процесса реализации основных профессиональных образовательных программ СПО можно сделать следующие **выводы**:

1) Степень разработанности программ составляет 100%. На каждую группу приема по специальности/профессии имеется полный комплект учебно-программного обеспечения.

2) Степень обеспеченности учебно-методическими материалами и доступности к ним составляет 100%.

6. Оценка библиотечно-информационного обеспечения

Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям образовательных стандартов:

– 100% всех видов занятий по учебным дисциплинам и междисциплинарным курсам учебных планов обеспечены учебно-методической документацией;

– студенты имеют неограниченный доступ к электронно-библиотечной системе на основании прямого договора с правообладателем, с которым у колледжа заключены договора.

Основным направлением деятельности библиотеки является эффективное обслуживание читателей на основе сформированного книжного фонда и внедрения информационных технологий в библиотечно-библиографические процессы.

Администрацией колледжа проводится работа по комплектованию библиотечного фонда необходимого для реализации образовательных программ. Фонд библиотеки колледжа постоянно обновляется с учетом сроков хранения литературы. По состоянию на 01.04.2022 г. книжный фонд составляет – 2927 экземпляров, из них учебная – 2734, учебно-методическая – 71, научная – 0, 422 – художественная литература. Библиотечный фонд также включает официальные, справочные, библиографические и периодические издания. Фонд периодических изданий комплектуется изданиями, соответствующими профилю образовательных программ колледжа. Всего фонд периодических изданий на 2021 год насчитывает 2 наименования газет и 4 наименования журналов республиканского и федерального назначения.

Учебная литература, приобретенная за последние 5 лет, имеет гриф Федерального института развития образования Министерства образования и

науки РФ и других федеральных и региональных органов власти. За 2022 год приобретено 156 экземпляров книг, из них 126 – учебная литература для СПОи НПО, 0 – официальная, 0 – учено-методическая.

Учебная литература, приобретенная за последние 5 лет, имеет гриф Федерального института развития образования Министерства образования и науки РФ и других федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, из них 122 шт. по общеобразовательному циклу 10-11 класса, для СПО – 4 шт.

Фонд периодических изданий комплектуется изданиями, соответствующими профилю образовательных программы колледжа. Всего фонд периодических изданий на 2022 год насчитывает 2 наименования газет и 2 наименования журналов республиканского и федерального значения.

7. Дополнительное профессиональное образование

За отчетный период Центром дополнительного образования реализовано 3 программы повышения квалификации:

- 1) Мастер печатного дела
- 2) Графический дизайнер
- 3) Программа профессионального обучения по профессии/по должности «Оператор цифровой печати» с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Полиграфические технологии».

Таблица 1. Показатели реализации дополнительных образовательных программ отчетный период (с апреля 2022 г. по апрель 2023 г.)

№ п/п	Показатели дополнительного профессионального образования	Единица измерения
1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	9
2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	–
3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессионального обучения, в общей	17

	численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	
4	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	–
5	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	3
5.1	Программ повышения квалификации	2
5.2	Программ профессиональной переподготовки	–
5.3	Программ профессионального обучения	1
6	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	4
6.1	Программ повышения квалификации	2
6.2	Программ профессиональной переподготовки	1
6.3	Программ профессионального обучения	2

ВЫВОДЫ:

Дополнительные профессиональные программы ежегодно обновляются и их количество растет в зависимости от спроса потребителей и изменений в законодательстве. Увеличению дохода от предоставления дополнительных образовательных услуг способствует организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

На следующий отчетный период запланировано расширение перечня программ в связи с открытием мастерских «Плотницкое дело», «Кирпичная кладка», «Графический дизайн».

8. Инновационная и экспериментальная деятельность

Экспериментальная и инновационная деятельность осуществляется в целях развития колледжа с учетом основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации и Республики Башкортостан, реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере образования.

Программа развития направленная на обеспечение непрерывности, качества и доступности профессионального образования в кол-

ледже с учетом расширения спектра профессиональных компетенций и формирования готовности выпускников к профессиональной трудовой деятельности. Целью программы является – создание условий для удовлетворения потребностей граждан, общества и рынка труда в доступном качественном образовании по основным и дополнительным программам среднего профессионального образования (СПО), в интересах социально-экономического развития Республики Башкортостан.

Колледжем также реализована Программа модернизации ГБПОУ УПК. Задачи Программы, определяют направления инновационного развития колледжа:

Задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Задача 2. Переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс», в том числе по программе ускоренного обучения.

Задача 3. Формирование кадрового потенциала профессиональной образовательной организации для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Активные процессы внедрения новых ФГОС по ТОП 50 и актуализированных ФГОС, внедрения профстандартов и стандартов Ворлдскиллс в образовательный процесс, внедрение процедуры демонстрационного экзамена в ГИА и промежуточную аттестацию требуют специальной подготовки преподавателей. Поэтому в 2022 году колледжем активно использовались образовательные ресурсы Академии Союза Ворлдскиллс: 20 преподавателей обучились практике и методике разработки и реализации программ в соответствии с современными требованиями, в том числе внедрению стандартов Ворлдскиллс в образовательный процесс, получили свидетельства экспертов демонстрационных экзаменов, экспертов региональных чемпионатов, мастеров-экспертов.

Задача 4. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополни-

тельных профессиональных образовательных программ.

Задача 5. Создание условий для развития инклюзивного профессионального образования.

Задача 6. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся

Уфимский профессиональный колледж имени Героя Советского Союза Султана Бикеева включился в чемпионатное движение Абилимпикс с 2016 года по компетенции «Брошюровка и переплетное дело». А в 2018 году на базе колледжа были открыты 2 площадки для проведения Региональных чемпионатов по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» по компетенциям «Брошюровка и переплетное дело» и «Издательское дело и верстка». В последующие 3 года это движение охватило практически всех студентов колледжа, подпадающих по категорию Абилимпикса. В 2022 году в процессах тренировок и подготовки к соревнованиям участвовали 12 студентов колледжа по 4 компетенциям. При этом на базе колледжа были организованы 3 площадки проведения регионального чемпионата по компетенциям:

Брошюровка и переплетное дело;

Издательское дело и верстка.

Ежегодно студенты колледжа становятся победителями и призерами Региональных чемпионатов, участниками соревнований национального уровня. Так, в 2022 году 24 студентов колледжа стали обладателями медалей и дипломов на региональном этапе по компетенции:

– Брошюровка и переплетное дело;

– Издательское дело и верстка;

– Столярное дело;

– Мебельщик.

В сентябре 2022 года на 2 площадках колледжа состоялись Отборочные соревнования VII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями

здоровья в очно-дистанционном формате.

<https://upkisb.ru/21-news-a-events/rezultaty-otborochnogo-etapa-natsionalnogo-chempionata-abilimpiks.html>

Такая вовлеченность студентов возможна только при соответствующем уровне компетентности педагогов – тренеров, экспертов. Только в 2022 году 5 преподавателей колледжа повысили квалификацию по направлению организации образовательного процесса для лиц с ОВЗ и инвалидов. Прошли специальную подготовку 3 эксперта по различным компетенциям. Обучены волонтеры, которые обеспечивают сопровождение участников мероприятий, комфортность их пребывания на площадках колледжа.

Колледжем практикуется привлечение представителей бизнеса к работе экспертов демонстрационных экзаменов и чемпионатов профессионального мастерства и Абилимпикс: эксперты от работодателей (10 человек) обучены при кураторстве колледжа в Академии Ворлдскиллс и имеют соответствующие удостоверения и свидетельства.

В колледже созданы условия для успешной социализации и самореализации обучающихся в интегрированной системе воспитания, дополнительного образования, вовлечения студентов в работу Студенческого научного общества, привлечения к участию в конкурсах и олимпиадах. В состав студенческого научного общества в 2022-2023 году входят 15 студентов 1-4 курсов колледжа, которые ведут исследовательскую работу по разным направлениям.

Студенты представляют результаты своих работ на конференциях и конкурсах различного уровня.

Вывод: Инновационная и экспериментальная деятельность, международное сотрудничество колледжа осуществляются в целях развития колледжа и системы образования в регионе и направлены на решение актуальных проблем в сфере образования.

9. Система воспитательной работы

Цель воспитательной деятельности в колледже состоит в формировании социально активной личности, сочетающей в себе гражданскую зрелость, творческую индивидуальность, высокие нравственные качества, профессиональную компетентность, способной согласовывать свой индивидуально-личностный потенциал с деятельностью других людей.

В колледже действует служба заместителя директора по воспитательной работе в следующем составе:

- педагоги дополнительного образования;
- сектор воспитательной работы в общежитии;

- воспитатели общежития;
- Педагог-психолог

1. В 2022 году осуществлялась развитие воспитательной системы ГБПОУ

УПК: с обучающимися и с обучающимися находящиеся в группе риска, из категория детей-сирот и детей, оставшиеся без попечения родителей, с обучающимися находящиеся в трудной жизненной ситуации (из неблагополучных семей), многодетными-малоимущими семьями, с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Организация их досуга и занятости.

- Гражданско-патриотическое и правовое воспитание
- Экологическое и трудовое воспитание
- Физическое воспитание и охрана здоровья
- Духовно-нравственное, эстетическое воспитание
- Работа с родителями и городскими организациями
- Досуговая деятельность
- Профессиональное воспитание
- Социальная поддержка обучающихся.
- Девиантное поведение.
- Профилактика суицида.

2. Работа с родителями: постоянное информирование по проблемам наркомании, табакокурения, употребление спиртных напитков, повышенная готовность в связи с распространением кароновирусной инфекции. Посещение сотрудниками неблагополучных семей (заместитель директора по УВР Атнабаева Л. Х., классный руководитель). Постоянное освещение вопросов по профилактике наркомании и табакокурения, употребление спиртных напитков на общеколледжных, групповых и родительских собраниях.

3. Работа с классными руководителями:

– организация обучающих занятий;

– проведение классных часов по направлениям;

– оказание консультативной помощи педагогам по вопросам профилактики и недопущению употребления алкогольных, токсических и наркотических веществ обучающимися колледжа.

4. Диагностическая работа:

- проведение анкетирования, тестирования;
- осуществление мониторинга.

5. Здоровьесберегающая работа:

- Занятия во время урока физкультуры;
- Занятия в спортивных кружках.

Студенческий спортивный клуб

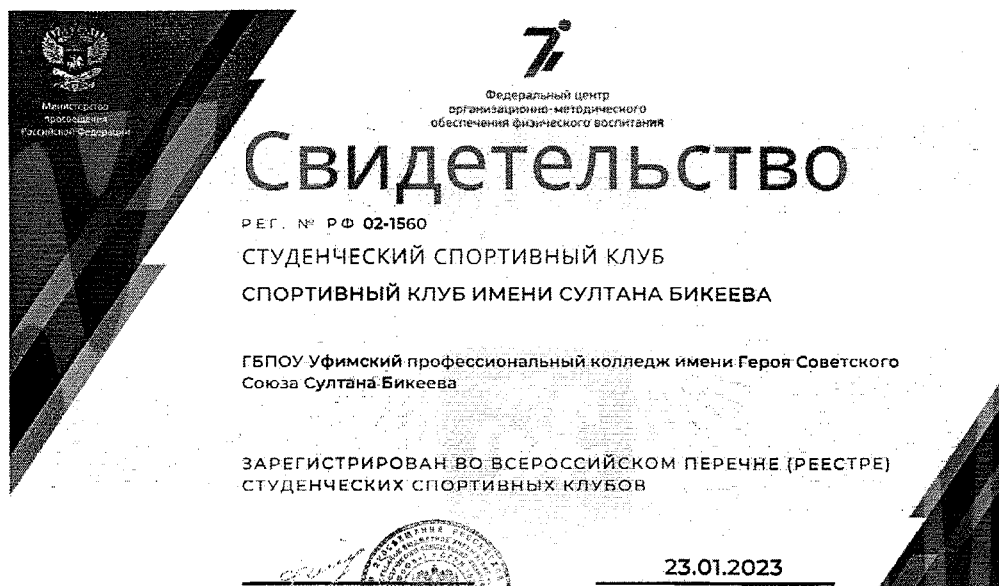
Расписание работы спортивных секций студенческого спортивного клуба на 2022-2023 учебный год

Положение о студенческом спортивном клубе имени Султана Бикеева

План работы Студенческого спортивного клуба (ССК) ГБПОУ Уфимский профессиональный колледж имени Султана Бикеева на 2022-2023 учебный год

Календарный план организации физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы на 2022-2023 учебный год

Приказ о создании спортивного клуба



<https://upkisb.ru/sportivnye-kluby-kolledzha.html>

6. Профилактическая работа с обучающимися состоящие на учете ВКУ и КДН и ЗП:

- Контроль за посещаемостью и успеваемостью;
- Организация индивидуальных бесед с несовершеннолетними и их законными представителем;
- Проверка условий проживания несовершеннолетнего обучающегося;
- Ознакомление с правовыми нормами и последствиями противозаконных действий;

Социально-психологическое сопровождение несовершеннолетнего:

- формирование морально-нравственных ценностей, правового сознания;
- консультация нарколога;
- консультация психолога;
- обучение способам самоконтроля;
- привлечение к профилактической работе лиц, способных оказать на нее положительное влияние.
- Проведение профилактических бесед с несовершеннолетними на темы различного направления (например: употреблений спиртосодержащих напитков, табакокурение, курение электронных сигарет, употребление ПАВ);
- Вовлечение обучающихся в участие в культурно-массовых мероприятиях, направленных на профилактику социальных вредностей;
- Организация и проведение совместных мероприятий с органами профилактики района и привлечение к участию в них несовершеннолетнего;
- Вовлечение во внеклассную деятельность колледжа (участие в организации и проведении мероприятий);

Проведение консультационной работы с законными представителями несовершеннолетнего по вопросам:

- повышения родительской компетентности;
- выстраивания доверительных взаимоотношений;
- освоения эффективных способов мотивации к следованию правовым нормам несовершеннолетнего.

Для проведения профилактических мероприятий по предупреждению употреблению, распространению и хранению алкоголизма, табакокурения, наркомании и токсикомании среди подростков и молодёжи в ГБПОУ УПК создан **Наркопост** в составе 11 человек.

Цели деятельности наркопоста ГБПОУ УПК на учебный год:

- оказание консультативно-диагностической и социально-правовой помощи обучающимся и детям «группы риска», а также их родителям, по вопросам своевременного выявления и коррекции последствий злоупотребления психоактивных веществ (ПАВ).
- оказание лично-ориентированной педагогической, психологической помощи обучающимся по формированию и развитию жизненных социально-приемлемых навыков.

Основными задачам Наркопоста являются:

1. Профилактика распространения наркомании, токсикомании, алкоголизма и табакокурения среди обучающихся колледжа.
2. Пропаганда здорового образа жизни и формирование негативного отношения к вредным привычкам (табакокурению, алкоголю, наркотикам и т.д.).
3. Организация диагностического исследования на предмет выявления лиц, склонных к аддиктивному поведению.
4. Вовлечение обучающихся «группы риска» в спортивную, творческую и во внеучебную деятельность.
5. Учет обучающихся, замеченных в употреблении психоактивных веществ.
6. Установление контакта с семьями обучающихся, входящих в «группу риска», и проведение профилактической работы с родителями.
6. Организация межведомственного взаимодействия с субъектами профилактики на постоянной основе.
7. Рейды в семью для обследования жилищно-бытовых условий.
8. Пресечение распространения и употребления наркотических веществ, психотропных и иных одурманивающих веществ в техникуме.
9. Ориентирование обучающихся на выбор правильного жизненного пути.

В колледже ведется работа Совета профилактики.

Цели и задачи деятельности Совета профилактики:

Совет профилактики – это постоянно действующий коллегиальный орган, целью которого является планирование, организация и осуществление контроля за проведением профилактики социально опасных явлений (безнадзорности, правонарушений, антиобщественных действий) и социально опасных заболеваний среди студентов колледжа и студентов, проживающих в общежитии.

Основными задачами деятельности Совета профилактики являются:

- объединение усилий педагогического коллектива и родителей по формированию позитивных взаимоотношений между колледжа и семьей;
- создание системы и организация работы в колледже по профилактике правонарушений;
- выявление и рассмотрение вопросов успеваемости и посещаемости обучающихся, оказание им педагогической помощи;
- защита прав и законных интересов обучающихся;
- выявление и пресечение случаев вовлечения несовершеннолетних в преступную или антиобщественную деятельность.

В ГБПОУ УПК создана нормативно-правовая база:

- планы воспитательной работы по направлениям;
- рабочие программы воспитания по профессиям;
- план спортивно-оздоровительной работы;
- план работы классных руководителей;
- план работы с родителями;
- план работы социального педагога;
- план работы педагога-психолога;
- план работы гражданско-патриотического воспитания;
- план работы по антикоррупционному воспитанию;
- план работы по профилактике экстремизма и терроризма;
- план работы наркопоста;
- план работы по экологическому воспитанию;
- план работы студенческого самоуправления;
- план совместной работы ГБПОУ УПК и ОДН ОУУП и ПДН ОП №7 Управления МВД России по г. Уфе;
- план работы общественного наркологического поста;
- план работы наркопоста;
- план совета профилактики правонарушений;
- издан соответствующий приказ, утвержден состав наркопоста, совета профилактики правонарушений;
- график работы кружков и секций.

Наши обучающиеся активно участвуют в волонтерском движении.

В колледже создано добровольное волонтерское движение из числа обучающихся всех групп. Они принимают активное участие в мероприятиях.

Волонтеры осознанно подходят к реализации идей по популяризации профилактики наркомании среди молодежи и пропаганде здорового образа жизни. Своим примером показывают альтернативные варианты досуга и отдыха. В рамках районной программы по данному направлению силами волонтеров проводятся следующие мероприятия:

- организация мероприятий внутри колледжа, агитбригад по пропаганде ЗОЖ;
- тестирование обучающихся;
- республиканские конкурсы;
- участие Всероссийским чемпионате Worldskills Russia профессионального мастерства;

- Уфимский международный салон образования;
- участие в Чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»;

Тематическая работа с классными руководителями:

- организация обучающих занятий;
- проведение классных часов по направлениям;
- оказание консультативной помощи педагогам по вопросам профилактики и недопущению употребления алкогольных, токсических и наркотических веществ обучающимися колледжа.

Профилактическая работа: с обучающимися и с обучающимися находящиеся в группе риска, из категория детей-сирот и детей, оставшиеся без попечения родителей, с обучающимися находящиеся в трудной жизненной ситуации (из неблагополучных семей), многодетными-малообеспеченными семьями, с детьми с ограниченными возможностями здоровья

- контроль посещаемости занятий;
- контроль поведения; охват полезной досуговой занятостью;
- проведение индивидуальных (групповых) бесед;
- организация лекций инспектора ОДН, ЦОБ;
- проведение рейдов в общежитие;
- просмотр видеофильмов по профилактике вредных привычек.

Диагностическая работа:

- проведение анкетирования, тестирования;
- осуществление мониторинга.

В процессе развития воспитательной системы колледжа в 2021 году создана нормативно-правовая база.

1. Актуализированы следующие локальные акты структурного подразделения:

- «Положение о стипендиальном обеспечении обучающихся ГБПОУ УПК»;
- «Положение о Студенческом совете ГБПОУ УПК»;
- «Положение о Совете профилактики ГБПОУ УПК»;
- «Положение об общественном наркологическом посте ГБПОУ УПК»;
- «Положение о дополнительных академических правах и мерах социальной поддержки, предоставляемых обучающимся ГБПОУ УПК»;
- «Положение о классном руководстве в ГБПОУ УПК»;
- «Положение об общежитии ГБПОУ УПК»;
- «Положение о библиотеке в ГБПОУ УПК»;
- «Положение о порядке установления оплаты за проживание в студенческом общежитии ГБПОУ УПК»;

- «Положение о восстановлении на обучение лица отчисленного из ГБПОУ УПК»;
- «Положение о внутреннем контроле учебно-воспитательного процесса в ГБПОУ УПК»;
- «Положение правил применения к обучающимся и снятие дисциплинарного взыскания с обучающихся ГБПОУ УПК»;
- «Положение о самоуправлении обучающихся в ГБПОУ УПК»;
- «Положение о работе кружков (секций) в ГБПОУ УПК»;

В состав подразделения по воспитательной работе и трудоустройству входят следующие структурные подразделения, призванные решать задачи развития воспитательной системы колледжа:

- КДН и ЗП Администрации ГО г. Уфы;
- Управление по опеке и попечительству администрации городского округа г. Уфа;
- Администрация Советского района городского округа г. Уфа;
- Отдел опеки и попечительства администрации Советского района Уфы;
- Отдел культуры и молодежной политики администрации Советского района;
- ГБУЗ РБ детская поликлиника № 3;
- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Семья» городского округа город Уфа Республики Башкортостан;
- Республиканский молодежный социально-психологический и информационно-методический центр;
- Республиканский наркологический диспансер № 1;
- ОДН ОП № 7 МВД России г. Уфы Советского района;
- ГКУ Центр занятости населения Советского района г. Уфы;
- ГБУК РБ Башкирская республиканская специальная библиотека для слепых (язык Брайля);
- Военный комиссариат Октябрьского и Советского районов г. Уфа Республики Башкортостан;
- Сборный пункт РБ Министерства обороны РФ г. Уфы;
- 12-я отдельная гвардейская инженерная бригада (в/ч 63494) п. Алкино;
- МКУ «Центр общественной безопасности г. Уфы»;
- Чемпионат г. Уфы по дворовому футболу при поддержке федеральному футболу г. Уфы и РБ (ЧДФ г. Уфы) (Летние и зимние);

- Региональное отделение Общественно-государственного физкультурно-спортивного объединения «Юность России» по Республике Башкортостан;
- Национальный архив Республики Башкортостан.
- Модельная библиотека № 6 г. Уфа;
- Башкирский Салаватский драм театр Республики Башкортостан;
- ГКЗ «Башкортостан» г. Уфа Республики Башкортостан;
- Кинотеатр «Родина» г. Уфа Республики Башкортостан;
- Нефтекамская государственная филармония Республики Башкортостан;
- Музеи города Уфа (Национальный музей Республики Башкортостан, Лимонарий, Республиканский музей Боевой Славы, Планетарий, Музей гражданской авиации Башкортостана, Музей полиции МВД по Республике Башкортостан).

Они работают в тесном взаимодействии с классными руководителями и общественными объединениями, созданными в рамках структурного подразделения:

- Советом профилактики правонарушений;
- Общественным наркологическим постом колледжа;
- Студенческим Советом;
- Советом общежитий;

Социально-психологическое направление составление на учебный год социального паспорта ГБПОУ УПК, отдельных списков обучающихся по социальному статусу:

- полные семьи;
- неполные семьи,
- многодетные,
- малообеспеченные,
- неблагополучные,
- дети с ОВЗ,
- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

Социальный паспорт образовательного учреждения

Показатели	2022–2023
Количество обучающихся в колледже	726
Количество несовершеннолетних	319
Количество обучающихся из многодетных и малообеспеченных семей	18
Количество обучающихся из малоимущих семей	12

Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	80
– на полном гос. обеспечении	78
– на не полном гос. обеспечении	2
Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	79
Инвалиды СПО	19
Количество обучающихся из коррекционных школ	60
Количество иногородних	223
Количество проживающих в общежитии	186
Количество обучающихся состоящих на учете ВКК	34
Количество обучающихся состоящих на учете ОДН	4
Количество правонарушений	0
Состоящие на контроле в наркологическом кабинете:	
– всего,	0
– из них несовершеннолетних	0
– направленные на лечение	0

Выплаты социального характера в колледже:

1. Обучающиеся, относящиеся к категории малоимущих граждан:

Виды выплат	Количество всего обучающихся 2022-2023 учебном году	
	количество	сумма
Государственная Социальная стипендия	28 чел.	1089 руб.
Обеспечение бесплатным питанием	30 чел.	64,32 руб.

2. Обучающиеся, относящиеся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

Виды выплат	Количество всего обучающихся 2022–2023 учебном году	
	количество	сумма
Социальная стипендия	113 чел.	1089 руб.
Ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей	78 чел.	3021 руб
Ежегодное пособие на обеспечение одеждой, обувью и мягким инвентарем	мальчики: 29 чел. девочки: 49 чел.	мальчики: 36461,43 руб. девочки: 42899,81 руб.
Выплаты пособия на питание	78 чел.	213,36 руб. будние дни 234,70 руб. выходные дни праздничные
Единовременная материальная помощь на Новый год	78 чел.	700 руб.

Подъемные при выпуске	30 чел.	500 руб.
Ежегодное пособие на обеспечение одеждой, обувью и мягким инвентарем выпускникам	мальчики: 15 чел. девочки: 15 чел.	мальчики: 57225,83 руб. девочки: 68275,90 руб.

3. Обучающиеся, относящиеся к категории детей с ограниченными возможностями здоровья:

Виды выплат	Количество всего обучающихся 2022-2023 учебном году	
	количество	сумма
Государственная Социальная стипендия	15 чел.	1047 руб.
Обеспечение бесплатным питанием	43 чел.	151,48 руб.

Обучающиеся активно участвуют в работе спортивных секций и творческих кружков, и объединений колледжа. Охват обучающихся досуговой деятельностью составляет не более 20%. Особое внимание уделяется детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, обучающимся и детей проживающие в общежитии:

	Охват обучающихся	Охват «группы риска»
	2022–2023	2022–2023
Спортивные секции		
Волейбол	12	4
Легкая атлетика смешанно	-	-
Баскетбол	12	5
Настольный теннис	15	3
Гиревой спорт	13	4
Мини-футбол	20	10
Шахмат, шашки	20	8
Вокал	35	20
Творческое объединение «Забава»	15	6

По решению стипендиальной комиссии колледжа в 2021 году была оказана материальная поддержка на общую сумму в размере стипендии, следующим категориям обучающихся - студенческим семьям, ожидающим и имеющим детей, студентам-сиротам, инвалидам, студентам из малообеспеченных семей, а также материальное поощрение за активное участие в общественной жизни колледжа, города и Республики.

В колледже продолжает функционировать Совет по профилактике правонарушений, заседание которого проводятся по мере необходимости. Плановая работа Совета профилактики правонарушений начинается с 01

сентября каждого учебного года. На заседании Совета по профилактике правонарушений:

- выявляются обучающиеся, находящиеся в социально опасном положении, а также не посещающие или систематически пропускающие по неуважительным причинам занятия в колледже;
- выявляются семьи, находящиеся в социально опасном положении, им оказывается индивидуальная помощь в воспитании детей;
- привлекаются обучающиеся «группы риска» к занятиям в творческой жизни колледжа и спортивных секциях.

Постановка на ВКУ производится в соответствии с Положением о постановке на внутриколледжный учет и снятии обучающихся с внутриколледжного учета. Срок пребывания обучающегося на ВКУ регулируется в зависимости от степени нарушения и наличия (отсутствия) положительной динамики воспитательных воздействий.

Обучающиеся, попавшие на ВКУ, помимо индивидуальной работы с классным руководителем, педагогом-психологом, социальным педагогом, в качестве профилактической, коррекционной работы привлекаются в спортивные секции колледжа, в кружковую деятельность, а так же в творческий коллектив колледжа

Организация работы Совета по профилактике правонарушений и постановки на ВКУ отлажена, по итогам проведенной работы с каждым обучающимся комиссией проводится анализ воспитательных воздействий и при положительной динамике, в соответствии с положением о ВКУ обучающиеся снимаются с учета.

В колледже активно работает студенческое самоуправление, руководимое Студенческим советом. Совместно были проведены следующие мероприятия направленные на профилактику работы среди молодежи в ГБПОУ УПК:

- Мероприятие посвященное Новому 2022 году в ГБПОУ УПК!
- Шахматный и шашечный турнир среди обучающихся ГБПОУ УПК!
- Экологическое воспитание обучающихся ГБПОУ УПК!
- Лекция с по пожарной безопасности с обучающимися ГБПОУ УПК проживающими в общежитие!
- Настольный теннис турнир в честь Дня Победы в общежитие ГБПОУ УПК! Среди девочек и мальчиков в общежитие.
- Помощь Волонтерское движение среди обучающихся ГБПОУ УПК. Международный день памяти о Чернобыльской катастрофе!
- Участие в Международной конференции обучающихся ГБПОУ УПК «За мир без нацизма»!
- Участие обучающихся ГБПОУ УПК на XI летняя Спартакиада учащихся (юношеская) России 2022 года!
- Встреча с представителями ГКУ Республиканский центр занятости населения с обучающимися ГБПОУ УПК!

– Совместная работа с МБОУДО Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи "Семья" г. Уфы.

– Правовая помощь обучающимся ГБПОУ УПК! детям-сиротам и детям оставшимся без попечения родителей. Консультация по жилищным вопросам!

– Товарищеский матч в рамках подготовки к соревнованиям по Мини-футболу среди образовательных учреждений СПО г. Уфа. Встреча организована на базе ГБПОУ УПК! (22.04.2022)

– Итоговый чемпионат по Мини-футболу. (1 место)

– Участие в обучающихся ГБПОУ УПК

– Международном конгрессе «Транспорт и строительство»! (3 место)

– Концерт на среди молодежи «С надеждой, с мечтой и песней»

– Концерт День народного единства и посвящение в студенты.

– День Самоуправления среди обучающихся в ГБПОУ УПК!

– Парад в Уфе в честь 77-й годовщины Великой Победы.

– Участие в всероссийском форуме «Поколение ЗОЖ»

– Концерт посвященный ко дню Учителя.

– Выставка профессии Графический дизайн. Работы первого курса.

– Итоговое совещание проекта «Билет в будущее».

– Участие в студенческом Квесте «Молодежь против Терроризма».

– Военно-патриотическое спортивное мероприятие «Гонка Героев!»

– VI Международный студенческий научно-практическая конференция «Полиграфия: вчера, сегодня, завтра» Республика Казахстан, г. Алма-Ата 2022.(Дипломы 1,2,3 степени).

– Ярмарка вакансий для молодежи «Работу-молодым».

– Профориентационная работа для студентов выпускников групп.

– Открытый классный час на тему «Всемирный день Борьбы со СПИДом»

– Концерт дню Матери!

– Участие Форума «Йыйен Молодежи» –2022

– Посещение Башкирский Драматический театра

– Посещение кинотеатра «Родина»

– Алло мы ищем Талантов.

– Уроки Финансовой грамотности.

– Встреча с Работодателем.

– Диктант Победы (Онлайн участие).

– День знаний 2022.

– Вчера вместе с главным технологом Алексеем Дмитриевым и директором Филиала ГКУ ЦЗН г. Уфы по Калининскому району Игорем Вязовым побывали в Уфимском профессиональном колледже. УПК – единственное учебное заведение в Республике Башкортостан, занимающееся подготовкой полиграфических кадров. Поэтому для нас было так важно наладить отношения с руководством УПК и начать совместную взаимовыгодную работу. Главная цель нашего сотрудничества – это трудоустройство студентов и выпускников колледжа в нашей компании. Также с нашей стороны мы готовы создать

площадку для прохождения производственной практики и проводить профориентационные экскурсии.

Встреча получилась очень продуктивной и насыщенной, а ее итогом стало подписание соглашения о взаимном сотрудничестве. Надеемся, что все получится).

– Встреча с Уфимским блогером Артемом Хуртовым. Он посетил Уфимский профессиональный колледж, рассказал о специальностях, профессиях, об истории создания учебного заведения. Выражаем огромную благодарность и ждём новых встреч.

– Участие в «В Образовательном батле».

– Каждую неделю по понедельникам встреча с психологом из ГБУ Республиканский молодежный социально-психологический и информационно-методический центр

– Встреча с представителями Нефтекамской государственной филармонии концерт посвященный Дню Победы!

– Встреча с инспектором Отдел полиции № 7 (ОП № 7) УМВД по г. Уфе.

– Лекция с обучающимися ГБПОУ УПК на тему: «Подросток и Закон»!

– Экскурсия обучающихся ГБПОУ УПК в музей Боевой славы!

– Совместная работа МКУ "Центр общественной безопасности Лекции на тему: «Уголовные и административные наказания несовершеннолетних обучающихся»!

– Обучающиеся ГБПОУ УПК Посетили торжественное мероприятие: «Открытие памятника генерал-майора Минигали Шаймуратова!

– Совместная работа с наставниками детей из категории детей-сирот и детей оставшиеся без попечения родителей!

– На базе ГБПОУ УПК Салаватский башкирский драмтеатр показал театр под названием «Конец игры».

– Приуроченная на тему молодежь против наркомании!

– Участие в Международном конкурсе видеороликов «Колледж глазами студента», приуроченного к 45-летию Алматинского колледжа полиграфии! (Благодарственное письмо)

– Республиканского конкурса рисунков «Живая кисть» среди обучающихся профессиональных образовательных организаций РБ. (1 место)!

– Студенты 4 курса, обучающиеся на специальности «Печатное дело», посетили исторический парк «Россия-Моя история».

– Здесь история Отечества даётся панорамно при помощи современных технологий. Даже обычные книги тут оживают, а их персонажи начинают двигаться и перемещаться!

– 15.03.2022 у студентов прошел полезный диалог с представителем прокуратуры. На лекции обучающихся предупредили об ответственности за участие в несогласованных массовых мероприятиях и их пропаганде.

– Участие обучающихся ГБПОУ УПК 26 октября 2022 года в городе Уфе в Конгресс-холле «Торатау» состоялся республиканский форум по вопросам профилактики преступности среди несовершеннолетних на тему: «Профилактика.

Безопасность. Дети».

– Службой семьи в Уфимском районе была проведена очередная встреча Тинейджер FM. Мы с ребятами сыграли в мафию и обсудили вопросы отношений, информационной гигиены и возможностях получения психологической помощи. Такие встречи в непринуждённой обстановке знакомят ребят с психологией, после которых они узнают, что они не одиноки в своих переживаниях и есть место, где они могут быть поняты.

– Участие обучающихся ГБПОУ УПК в церемонии закрытия II Национального чемпионата DeafSkills 2022. II Национальный чемпионат по профессиональному мастерству DeafSkills 2022 для молодых людей до 35 лет с нарушением слуха пройдет с 20 по 22 октября в Уфе.

– Концерт посвященный Дню Матери!

– Поход с обучающимися колледжа в Конгресс-холл «Торатау» г. Уфа Республики Башкортостан на интерактивную сессию по пропаганде толерантности и формированию межнационального и межконфессионального согласия.

– Встреча с психологом из ГБУ Республиканский молодежный социально-психологический и информационно-методический центр.

– Лекция и тренинг на тему: Профилактика и коррекция аутоагрессивного поведения молодежи!

– Воспитателями в общежитие совместно с студсоветом общежитие проводилась лекция на тему: «Молодежь против фашизма»!

– Воспитателями в общежитие совместно с студсоветом общежитие проводилась лекция на тему: «Семейные ценности»!

– Воспитателями в общежитие совместно с студсоветом общежитие проводилась лекция на тему: «Красиво быть ухоженной»!

В проведенных мероприятиях в рамках антинаркотической профилактической работы принимали активное участие не только обучающиеся, но и родители, педагоги, воспитатели, администрация, представители силовых структур. В каждой группе классными руководителями были использованы различные формы и методы предоставления информации профилактических мероприятий: классные часы, диспуты, круглые столы, просмотр фильмов и их обсуждение, беседы, конкурсы презентаций, спортивные состязания, плакаты стенгазеты. Каждое мероприятие выкладывает в едином формате на чатах и на сайте ВК!

В колледже проведены следующие мероприятия направленные по профилактику работу среди молодежи в ГБПОУ УПК:

Еженедельно проходит классный час «Разговор о важном» .

Педагогом-психологом проводятся анкетирование и социально-психологические тренинги среди обучающихся I курса с целью изучения их отношения к наркотикам, алкоголю и табакокурению (октябрь-декабрь);

– тестирование обучающихся в целях выявления лиц, наиболее подверженных идеологии терроризма и экстремизма (апрель, сентябрь).

Среди обучающихся проводятся информационная работа о целях

организации проведения добровольного медицинского освидетельствования студентов на предмет незаконного потребления ими наркотических средств и психотропных веществ.

По данным правоохранительных органов за данный период и предыдущие годы наши обучающиеся не были замечены в совершении правонарушений и преступлений в сфере незаконного оборота и употреблении наркотиков с 31.12.2021 по 31.12.2022 г.

**Анонимное социально-психологическое тестирование
в целях раннего выявления немедицинского потребления
наркотических средств и психотропных веществ**

№ п-п	2022–2023 учебный год	
	Участвовали в тестировании (кол-во)	Выявленные (кол-во)
1.	644 чел.	0 чел.

**Мониторинг обучающихся наиболее уязвимых идеологии терроризма
и экстремизма**

№ п-п	2022–2023 учебный год	
	Участвовали в тестировании (кол-во)	Выявленные (кол-во)
1.	628 чел.	0 чел.

**Психологическая коррекция и профилактика
Работа совместно с МБОУДО ЦППМСП "Семья",
ГБУ Республиканский молодежный социально-психологический
и информационно-методический центр**

Тема	2022–2023 учебный год
Отсутствие мотивации	8 человек
Личностные проблемы	12 человека
Социальная адаптации	11 человек в общежитие 6 человека в колледже
Депрессивное состояние	10 человека
Семейные проблемы	5 человека

Межличностные отношения	-
Суицидальное поведение	-
Проблемы поведения	8 человек

**Специализированная коррекционная и консультативная работа
(по направлениям)
Работа совместно с МБОУДО ЦППМСП "Семья",
ГБУ Республиканский молодежный социально-психологический
и информационно-методический центр**

Направление	2021–2022 учебный год
Суицидальное поведение	2 человек в общежитие 0 человека в колледже
Тревожность	7 человек в общежитие 5 человека в колледже
Отверженные студенты	0 человек в общежитие 0 человека в колледже
Агрессивные студенты	0 человек в общежитие 0 человека в колледже
Дети -сироты	20 человек в общежитие 32 человека в колледже
Эмоциональная неустойчивость	5 человек в общежитие 6 человека в колледже
Индивидуальная консультативная деятельность	43 человек в общежитие 18 человека в колледже

В целях активизации пропаганды физической культуры и спорта, как важнейшего средства здорового образа жизни, популяризации различных видов спорта, воспитания ценностного отношения к здоровью, совершенствования физических и волевых качеств, стимулирования познавательных интересов, в колледже проводятся мероприятия:

- Осенний легкоатлетический кросс в ГБПОУ УПК;
- Первенство по шашкам в ГБПОУ УПК;
- Первенство по шахматам в ГБПОУ УПК;
- Первенство по мини-футболу в ГБПОУ УПК;
- Гиревой спорт в ГБПОУ УПК;
- Первенство по настольному теннису в ГБПОУ УПК;
- Первенство по мини-футболу среди колледжей;
- Легкая атлетика (ГТО) в ГБПОУ УПК;
- Смотр физической подготовленности обучающихся и молодежи;
- Эстафета посвященная годовщине ВОВ;

- Кубок им. С. Бикеева по мини футболу;
- Лекции с участием медицинских работников и работников управления по контролю за оборотом наркотических средств МВД РФ по городу Уфы.

Обучающиеся колледжа активно участвуют в волонтерском движении. В колледже создано добровольное волонтерское движение из числа обучающихся всех групп. Они принимали активное участие в мероприятиях.

Волонтеры осознанно подходят к реализации идей по популяризации профилактики наркомании среди молодежи и пропаганде здорового образа жизни. Своим примером показывают альтернативные варианты досуга и отдыха. В рамках районной программы по данному направлению силами волонтеров проводятся следующие мероприятия:

- организация мероприятий внутри колледжа, агитбригад по пропаганде ЗОЖ;
- тестирование обучающихся;
- республиканские конкурсы;
- участие Всероссийским чемпионате Worldskills Russia профессионального мастерства;

- Помощь Волонтерское движение среди обучающихся ГБПОУ УПК. Международный день памяти о Чернобыльской катастрофе!

- Парад в Уфе в честь 77-й годовщины Великой Победы. Участие в всероссийском форуме «Поколение ЗОЖ»

- участие в Чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»;

В общежитии ГБПОУ Уфимский профессиональный колледж ежегодно проживает примерно 202 человек.

Вся проводимая в общежитии работа строится на основе плана воспитательной работы в общежитии и проводится по следующим направлениям:

- организационное обеспечение воспитательной работы;
- нравственно-правовое воспитание;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- эстетическое воспитание;
- трудовое и экологическое воспитание;
- воспитание здорового образа жизни.

Для учета проживания обучающихся в общежитии, воспитателями проводятся ежевечерние обходы, ведутся «Журналы контроля проживания обучающихся». Для организации работ по самообслуживанию и уборки комнат обучающимися ежемесячно составляются графики дежурств.

С обучающимися проводится разъяснительная работа о необходимости соблюдения санитарно-эпидемиологических норм. Регулярно, каждую неделю по

четвергам проводятся генеральные уборки общежития, также генеральные уборки комнат.

В общежитие объявлен «Вторник» – чистым вторникам. Где в общежитие все обучающиеся убираются в комнатах и на этажах.

Обучающиеся проживающие в общежитие принимают активное участие в экологических субботниках по благоустройству территории.

Воспитатели проводят индивидуальную работу с нарушителями Правил внутреннего распорядка общежития и их родителями (законными представителями), координируют свою работу с классными руководителями, заместителем директора по УВР.

Администрацией колледжа уделяется большое внимание планированию, организации системы воспитательной работы в общежитии и обеспечению контроля за соблюдением правил внутреннего распорядка в общежитии.

Воспитательные задачи, которые были поставлены перед воспитателями
- выполнены.

Пожелание: классным руководителям групп систематически посещать студентов, проживающих в общежитии, контролировать санитарно-гигиеническое состояние комнат студентов, и более активно сотрудничать с воспитателями. Усовершенствовать информационно – коммуникационную систему общежития.

Выводы: в колледже эффективно функционирует инновационная система воспитания. Она постоянно совершенствуется и находится в развитии. Содержание воспитательной работы, реализуется в форме проектов. В нравственном воспитании усилия педагогического коллектива колледжа направлены на раскрытия потенциала обучающихся в профессиональном росте, развитии духовности, традиций колледжа, социальной и профессиональной мобильности обучающихся. Большое внимание уделяется вопросам гражданского и патриотического воспитания. Отлажена система психологической и материальной поддержки обучающихся.

10. Оценка качества кадрового обеспечения

Кадровая политика колледжа направлена на обеспечение образовательного процесса компетентными педагогическими работниками, осуществляющими свою деятельность на основе соответствующего образования, подготовки, мастерства и опыта.

Педагогический коллектив колледжа составляет 41 человек, в том числе:

- штатных сотрудников – 35 чел.
- внешних совместителей – 6 чел.

Средний возраст педагогического коллектива составляет 45 лет.

По квалификационным категориям педагогический коллектив распределяется следующим образом:

Общее количество педагогических работников	41
Иные работники	11
Имеют высшую квалификационную категорию	21
Имеют первую квалификационную категорию	6
Без категории	6
Имеют ученую степень	1
Получили ведомственные и правительственные награды:	
– «Отличник просвещения РФ»	2
– «Почетный работник СПО РФ»	4
– «Отличник образования РБ»	10
– Почетная грамота Министерства образования РФ	5
– Почетная грамота Министерства РБ	7

Показатели качества кадрового обеспечения:

	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Наличие упорядоченной работы с личными делами педагогических кадров в соответствии с нормативными документами	100%
2.	Стабильность педагогического состава	100%

3.	Системность в обучении педагогического коллектива: - повышение квалификации - стажировка - переподготовка	2019-2020 учебный год- 12 чел. 2020-2021 учебный год - 15 чел. 2021-2022г учебный год- 12 чел.
4.	Соответствие квалификации преподавателей преподаваемым дисциплинами по специальностям и профессиям колледжа	100%
5	Уровень квалификации педагогических работников: высшая категория, 1 категория	Высшая – 21 чел./53% первая – 6 чел./15%
6.	Доля педагогических работников/мастеров производственного обучения, имеющих высшее образование, в % от общей численности педагогических работников/ мастеров производственного обучения.	8%

Вывод: кадровое обеспечение образовательного процесса соответствует лицензионным требованиям и критериальным значениям основных показателей для ГБПОУ УПК.

11. Оценка материально технической базы и социально-бытовых условий учебного заведения

Здания колледжа общей площадью 13163 кв.м., расположены на двух гектарах земли, территория колледжа ограждена забором, с которой имеется два выезда с системой контроля управления доступом на территорию колледжа, где в настоящее время функционируют:

- один ученый корпус, где находятся:
- 15 учебных кабинетов из них:
- 7 компьютерных классов;
- Учебно-производственные мастерские площадью 716,8 м²;

На одного студента приходится 5,2 кв. м. общей площади помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность.

На одного студента приходится компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет – 0,142 шт.

В учебном процессе также используется 1 интерактивная доска, имеется доступ к единому portalу Интернет тестирования в сфере образования, неограниченный доступ к электронной библиотеки системы znanium.com, в зданиях колледжа имеется точки доступа Wi-Fi.

Аудитории оснащены мультимедийными системами (плеер, телевизор, проектор, компьютер, экран), рабочие места преподавателей оборудованы

персональными компьютерами, необходимым программным обеспечением. Это позволяет создавать и использовать электронные учебные материалы, вести электронный документооборот.

В колледже имеются объекты социально-бытового обеспечения:

- Библиотека с фондом в 8462 экземпляров из них 249 экземпляра электронных изданий;
- Читальный зал на 10 посадочных мест, с автоматизированными рабочими местами с выходом в Интернет;
- 1 спортивный зал площадью 205 м² с отдельными раздевалками и душевыми кабинами;
- Актальный зал на 235 посадочных мест оборудован мультимедийным оборудованием;
- Тренажерный зал площадью 42 м²;
- Столовая на 49 посадочных мест;
- Два общежития на 810 мест.

Для развития и укрепления материально-технической базы и социально-бытовых условий колледжа выполнены следующие виды работ:

Проведены текущие ремонты:

- текущий ремонт санузлов 203 900 руб.;
- текущий ремонт мастерской № 144 (компетенция «Плотницкое дело») 570 771 руб.;
- ремонт коридора-холла, входной группы, лестничной клетки, гардероба 769 450 руб.;
- ремонт женского санузла 555 990 руб.;
- ремонт мужского санузла 552 780 руб.;

Собственными силами проводятся косметические ремонты учебных корпусов, общежитий, подготовка зданий и помещений к работе в осенне-зимний период (гидравлические испытания внутренней и наружной системы теплоснабжения).

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	504
1.1.1	По очной форме обучения	504
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0
1.1.3	По заочной форме обучения	0

1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	162
1.2.1	По очной форме обучения	78
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0
1.2.3	По заочной форме обучения	84
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	1
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курсна очную форму обучения, за отчетный период	250
1.5	<u>Утратил силу</u> См. текст подпункта 1.5	
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	142
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	18
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	315
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	39
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	37
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	43
1.11.1	Высшая	21
1.11.2	Первая	6

1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	39
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)*	0
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансово-го обеспечения (деятельности)	76654 тыс. рублей
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансово-го обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1179,3 тыс. рублей
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	156,1 тыс. рублей
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	91,0 %
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента(курсанта)	13163
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	12
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	290
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	20
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	20
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья нарушениями зрения	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья нарушениями слуха	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья нарушениями опорно-двигательного аппарата	0

	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья сложными дефектами (два и более нарушений)	0
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	19
4.3.1	по очной форме обучения	19
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	19
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
4.3.3	по заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	20
4.4.1	по очной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
4.4.3	по заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	1
4.5.1	по очной форме обучения	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
4.5.3	по заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	0
4.6.1	по очной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
4.6.3	по заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	10

3.1. Дополнительные показатели:

№ п/п	3.1.1. Показатели дополнительного профессионального образования	Единица измерения
4.	Образовательная деятельность	
4.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	7
4.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	7
4.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	2
4.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	3
4.4.1	Программ повышения квалификации	3
4.4.2	Программ профессиональной переподготовки	3
4.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	4
4.5.1	Программ повышения квалификации	3
4.5.2	Программ профессиональной переподготовки	3
№ п/п	3.1.2. Показатели по реализации дополнительных общеразвивающих программ для детей и взрослых	
7.	Образовательная деятельность	1

7.1	Общая численность воспитанников, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы, в том числе:	8
7.1.1.	взрослые	0
7.1.2.	школьники	8
7.1.3.	дошкольники	0
7.2.	Общая численность воспитанников в группах присмотра и ухода	0
7.3.	Доля реализованных дополнительных общеразвивающих программ от общего их числа, %:	0
7.3.1.	Для взрослых	0
7.3.2.	Для школьников	0
7.3.3.	Для дошкольников	0

12. Анализ финансовой деятельности за три года

Финансовая деятельность направлена на создание условий, обеспечивающих безопасное проведение образовательного процесса. Финансовое обеспечение колледжа осуществляется за счет субсидии бюджета на выполнение государственного задания из средств бюджета Республики Башкортостан в соответствии с федеральными и региональными законодательными актами. Финансирование по заработной плате, социальным налогам, прочим расходам выполняется в полном объеме, согласно плана финансово-хозяйственной деятельности, предусматривающего данные виды расходов, удовлетворяющих потребностям колледжа. Денежные средства Учреждения учитываются и используются исключительно для выполнения поставленных перед ним целей, согласно уставной деятельности, в том числе, на материально-техническое обеспечение учебного процесса, создание необходимых условий обучающимся и сотрудникам колледжа для проведения образовательного процесса, повышения производительности труда, своевременную и в полном объеме выплату стипендии и заработной платы. Кроме этого колледж привлекает дополнительные финансовые средства от приносящей доход деятельности.

Объем средств по субсидиям бюджета составил:

- в 2019 году 61 262 тыс. рублей;
- в 2020 году 65 743 тыс. рублей;
- в 2021 году 76 654 тыс. рублей;
- в 2022 году 138 443, 1 тыс. рублей;
- в 2023 году 82 787, 6 тыс. рублей.

Таблица 1. Направления расходования субсидий бюджета за 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 годы

Код	Наименование	2019 год (тыс. руб.)		2020 год (тыс. руб.)		2021 год (тыс. руб.)		2022 год (тыс. руб.)		2023 год (тыс. руб.)	
		план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
211	Заработная плата	15878,9	15878,9	17441,7	17441,7	19807,1	19807,1	25149,2	25149,2	29403,6	29403,6
212	Прочие расходы	209,7	209,7	81,6	81,6	65,9	65,9	42,7	42,7	110,9	110,9
213	Начисление по оплате труда	4915,4	4915,4	5055	5055	5960	5960	7586	7586	8856,5	8856,5
221	Услуги связи	107,8	107,8	107,8	107,8	107,8	107,8	57,8	57,8	107,8	107,8
223	Коммунальные расходы	5608,8	5608,8	4576,2	4576,2	6726,6	6726,6	6876,3	6876,3	7307,9	7307,9
225	Услуги по содержанию имущества	4064,6	4064,6	3906,1	3906,1	4431,4	4431,4	68950,5	68950,5	3405,4	3405,4
226	Прочие работы и услуги	3144	3144	3146,3	3146,3	3526,1	3526,1	4986,1	4986,1	5488,3	5488,3
262	Пособия по социальной помощи	-	-	-	-	-	-	21009,5	21009,5	25809,2	25809,2
290	Иные расходы	3669,2	3669,2	595,4	595,4	420	420	420	420	752,1	752,1

310	Увеличение стоимости основных средств	284,5	284,5	274,9	274,9	382,3	382,3	450	450	442,3	442,3
340	Увеличение стоимости материальных запасов	740	740	80,5	80,5	642,7	642,7	3215	3215	1103,6	1103,6
	ИТОГО	386661,5	386661,5	35990	35990	42070,8	42070,8	138743,1	138743,1	79382,2	79382,2

Объем средств по субсидиям бюджета на иные цели составил:

- в 2019 году 15 917,6 тыс. рублей;
- в 2020 году 20 907,4 тыс. рублей;
- в 2021 году 27 625,5 тыс. рублей;
- в 2022 году 92 339,6 тыс. рублей;
- в 2023 году 30 207,6 тыс. рублей

Таблица 2. Направления расходования субсидий бюджета на иные цели за 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 годы

Код	Наименование	2019 год (тыс. руб.)	2020 год (тыс. руб.)	2021 год (тыс. руб.)	2022 год (тыс. руб.)	2023 год (тыс. руб.)
228	Услуги по содержанию имущества	881,6	1027	3464,6	65012,4	–
262	Пособия по социальной помощи	10491,1	14219,2	15444,5	21797,9	21744,8
290	Иные расходы	4544,9	5547,5	5018,4	5529,3	8462,8
310	Увеличение стоимости основных средств	–	–	2993,8	–	–
340	Увеличение стоимости материальных запасов	–	113,7	704,2	–	–
	ИТОГО:	5917,6	20907,4	27625,5	–	–

Колледж устанавливает цены и тарифы на оказание услуг и выполнение работ на уровне рыночных с учетом возможности развития и совершенствования образовательного процесса и материально - технической базы учреждения. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, учитываются отдельно от субсидий бюджета, полученных на выполнение государственного задания.

Поступление средств от приносящей доход деятельности:

- в 2019 году – 6683 тыс. рублей;
- в 2020 году – 8560,8 тыс. рублей;
- в 2021 году – 7024,8 тыс. рублей;
- в 2022 году – 6545,7 тыс. рублей;
- в 2023 году – 6650,9 тыс. рублей

Таблица 3. Направления расходования средств от приносящей доход деятельности за 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 годы

Код	Наименование	2019 год (тыс. руб.)	2020 год (тыс. руб.)	2021 год (тыс. руб.)	2022 год (тыс. руб.)	2023 год (тыс. руб.)
211	Заработная плата	2056,5	2618,9	3124,9	3126,8	3126,8
212	Прочие выплаты	–	4,4	–	52,10	52,10
213	Начисления по оплате труда	569,8	767,9	895,6	941	941
221	Услуги связи	3,4	14,2	76,6	6,1	6,1
222	Транспортные услуги	–	–	–	–	–
223	Коммунальные расходы	2304,2	2314,2	1135,2	1681,4	1681,4
225	Услуги по содержанию имущества	210,5	844,9	300,1	99,5	99,5
226	Прочие работы и услуги	81,3	246,3	357	383,7	383,7
262	Пособия по социальной помощи	–	–	–	–	–
290	Иные расходы	429,8	54,4	71,6	20	20
310	Увеличение стоимости основных средств	470,6	586,1	–	19,2	19,2
340	Увеличение стоимости материальных запасов	556,9	1339,2	1063,8	215,9	321,1
	ИТОГО:	6683	8560,8	7024,8	6 544, 8	6650

Вывод: Финансовые ресурсы колледжа обеспечивают его стабильное функционирование. Администрация колледжа проводит работу по рациональному расходованию бюджетных и внебюджетных средств.