

Министерство образования и науки Республики Башкортостан  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Уфимский профессиональный колледж имени Героя Советского Союза  
Султана Бикеева

СОГЛАСОВАНО  
Общим собранием  
колледжа  
ГБПОУ УПК  
Протокол № 1  
«04» 04 2022г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ УФИМСКИЙ ПРОФЕССИО-  
НАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
СУЛТАНА БИКЕЕВА  
(новая редакция)**

Принято на заседании  
профсоюзного комитета  
протокол № от «04» 04 2022 г.

г. Уфа - 2022 г.

## 1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение «О материальном стимулировании труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Уфимский профессиональный колледж имени Героя Советского Союза Султана Бикеева» (далее соответственно – положение, колледж) разработано с целью стимулирования к качественному труду и поощрения работников за выполненную работу.

1.2. В настоящем Положении под материальным стимулированием труда понимается выплата работникам колледжа денежных сумм сверх установленного оклада (должностного оклада), ставки. Материальное стимулирование труда направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности работников колледжа за своевременное и качественное выполнение ими поставленных задач, своих трудовых обязанностей.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с настоящим положением исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано на основе:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12. 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закона Республики Башкортостан от 01.07.2013 года № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан»;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Указа Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года № УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»;
- Постановления Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»;
- Постановления Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»;
- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях на 2013-2018 годы;
- Приказа Министерства образования Республики от 09.07.2018 г. № 880 «Об утверждении перечней примерных критериев оценки эффективности деятельности работников организаций, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан Республики Башкортостан, для установления премиальных выплат по итогам работы и персонального повышающего коэффициента».

### 3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. В колледже устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующих выплат работникам колледжа устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

3.3. Размер средств, направленных на материальное стимулирование работников колледжа на календарный год, определяется директором колледжа по согласованию с первичной профсоюзной организацией колледжа исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Батуми и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.4. Выплата установленных стимулирующих выплат производится ежемесячно.

### 4. УСТАНОВЛЕНИЕ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

4.1. Работникам колледжа устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

4.1.1. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях повышения профессиональной квалификации и компетентности:

Квалификационная категория, стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
Первая квалификационная категория	0,35
Высшая квалификационная категория	0,55
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

4.1.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в колледж после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, - в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

4.1.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю колледжа или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю колледжа или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.5. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель", - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.6. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам колледжа, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам колледжа, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю колледжа, а педагогическим работникам колледжа при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.8. Повышающий коэффициент преподавателям физической культуры, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.09. В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 4.1.3 – 4.1.9 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

4.1.10. Повышающий коэффициент за высшее образование педагогическим работникам - в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.11. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников, не непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки в размере:

- классное руководство – 0,10;

- компенсационная выплата педагогическим работникам с учетом специфики работы в группах обучающихся, с ограниченными возможностями здоровья 0,15;

4.1.12. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

от 5 до 10 лет – 0,20;

от 10 до 15 лет – 0,25;

от 15 до 20 лет – 0,35;

20 лет и выше – 0,40.

4.1.13. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя - в размере:

0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");

0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е").

4.1.14. Конкретный размер повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 4.1.3 – 4.1.13, устанавливается на календарный год директором колледжа по согласованию с первичной профсоюзной организацией колледжа исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## 5. ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в колледже работнику может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке.

5.2. Персональный повышающий коэффициент определяется на очередной календарный год с учетом результатов выполнения работником за прошедший календарный год разработанных в колледже показателей и критериев эффективности труда работников.

5.3. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен для вновь принятого работника по итогам выполнения разработанных в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников за два месяца работы.

5.4. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы принимаются директором колледжа персонально в отношении конкретного работника.

5.5. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается директором колледжа на основании заключения комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности работников колледжа с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников.

Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников колледжа, для установления персонального повышающего коэффициента указан в приложении № 1.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества баллов (%) по категориям сложностей:

Всего от возможной суммы баллов (100%) – 1,85;

более 80 % - 1,5;

более 70 % - 1,2;

более 60 % - 0,9;

более 40 % - 0,6;

менее 40 % - персонально повышающий коэффициент не устанавливается.

5.6. Выплата установленного персонального повышающего коэффициента производится ежемесячно.

5.7. Срок действия установленного персонального повышающего коэффициента один календарный год.

## 6. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

6.1. За счет экономии по фонду оплаты труда в колледже могут выплачиваться единовременные поощрительные (разовые) премии по окончании календарного или учебного года, в связи с памятными, юбилейными и праздничными датами.

Премирование осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности направленных на оплату:

- заместителей директора, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных директору - непосредственно директором колледжа;

- руководителей структурных подразделений колледжа и иных работников, подчиненных заместителям директора, главному бухгалтеру - по представлению заместителей руководителя, главного бухгалтера;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях колледжа - по представлению руководителей структурных подразделений.

6.2. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разработанных в колледже показателей и критериев эффективности труда работников.

6.3. Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников колледжа, для установления премиальных выплат по итогам работы указан в приложении № 2.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в зависимости от выполненных показателей и критериев эффективности труда работников в процентах.

Всего от возможной суммы баллов (100%) – сумма, определенная на одного работника по каждой премиальной выплате;

80 % - 80% суммы, определенной на одного работника по каждой премиальной выплате;

60 % - 60% суммы, определенной на одного работника по каждой премиальной выплате;

Менее 50 % - премиальная выплата не устанавливается.

6.4. Решение о премиальной выплате, размере выплаты принимается директором колледжа на основании заключения комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности работников колледжа с учетом мнения профсоюзных

го комитета первичной профсоюзной организации работников.

6.5. Выплаты по итогам работы имеют разовый характер.

6.6. Размер премии может быть установлен как в процентах к окладу, так и в абсолютном выражении.

## **7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТНИКОМ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА**

7.1. Оценка результативности и качества труда работников колледжа проводится на основании мониторинга профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение размера выплаты стимулирующего характера.

7.2. Оценка результативности и качества труда работника проводится руководителями структурных подразделений колледжа с оформлением оценочного листа работника для установления персонального повышающего коэффициента и оценочного листа для осуществления премиальных выплат.

7.3. Форма и содержание оценочных листов результативности и качества деятельности работника включает: фамилию и инициалы работника, наименование стимулирующей выплаты, условия получения выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, выполнение или невыполнение показателей количество баллов, фамилию и инициалы руководителя структурного подразделения.

7.4. Результаты оценочных листов работников колледжа рассматриваются комиссией по оценке эффективности профессиональной деятельности работников колледжа, которая выносит решение о согласии с результатами, указанными в оценочном листе, или выносит иное решение, которое является окончательным.

7.5. На основании заключения комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности работников колледжа директор колледжа направляет профсоюзный комитет колледжа проект приказа об установлении стимулирующих выплат, на заседании которого рассматривается проект приказа и вырабатывается мотивированное мнение профкома.

7.6. С учетом мнения профсоюзного комитета директором колледжа издается приказ по установлению стимулирующих выплат работнику колледжа.

## **8. ДРУГИЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ**

8.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

8.2. Стимулирующие выплаты (премии) за интенсивность и высокие результаты работы.

8.3. Стимулирующие выплаты (премии) за выполнение особо важных или срочных работ (заданий).

8.3.1. Работнику колледжа, принимающему участие в выполнении особо важных или срочных работ (заданий), на основании представления руководителей

структурного подразделения, может быть выдана единовременная премия.

8.4. Работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами;

8.5. Поощрения в связи с профессиональными праздниками, при финансовой возможности учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности и за счет бюджетных средств:

- День учителя;
- День бухгалтера.

8.4. Решение о выплате премий, указанные в данном разделе настоящего положения, и их размере принимается директором колледжа. Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу)

## 9. ИЗМЕНЕНИЕ РАЗМЕРА ИЛИ ОТМЕНА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

9.1. Во время действия стимулирующих выплат они могут быть отменены или может быть уменьшен их размер.

9.2. Основанием для издания приказа директора колледжа об отмене или уменьшения размера стимулирующих выплат являются:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником обязанностей предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка (опоздание на работу, ранний уход с работы, превышение установленного времени для отдыха и питания и другие), техники безопасности, требований охраны труда, нарушение требований по охране жизни и здоровья обучающихся и работников колледжа;
- распитие спиртных напитков, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- прогул, отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего времени;
- не прохождение обязательного медицинского осмотра и отстранение в связи с этим от работы;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- невыполнение приказов и распоряжений директора колледжа, его заместителей, руководителей структурных подразделений;
- нарушение, повлекшее дисциплинарное взыскание;
- обоснованные жалобы родителей, поданные в письменном виде;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;



- несвоевременное предоставление отчетной документации.

9.3. Решения об отмене или уменьшения размера стимулирующих выплат применяются директором колледжа на основании решения комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности.

## **10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ**

10.1. Предложения по изменению и дополнению настоящего Положения могут вносить работники колледжа, представители профсоюзного комитета.

10.2. Вносимые изменения и дополнения должны быть рассмотрены на совете колледжа, согласованы с профсоюзными комитетами колледжа и утверждены приказом директора колледжа.



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

9 ЛИСТОВ

директор БН ОУ УПК Э.Я. Апсаямов